

Ett urval av exempelfrågor Lönekonsultexamen

Nedan framgår ett urval av frågor från respektive delprov följt av svarsförslag.

Lönekonsultexamen är uppdelad i fyra delar, totalt 168 poäng.

Uppskattad tidsåtgång:

- Delprov 1 - Fråga 1–9 Reko, ca 60 min, totalt 19 poäng
- Delprov 2 - Fråga 1–25 Kort fakta, ca 30 min, totalt 25 poäng
- Delprov 3 - Fråga 1–20 Allmän lönekunskap, ca 60 min, totalt 44 poäng
- Delprov 4 - Fråga 1–20 Beräkningar, ca 150 min, totalt 80 poäng

Tänk på:

- För att bli godkänd måste du totalt ha 75% rätt varav minst 50% rätt på respektive delprov
- Rättning sker utifrån svarsmall, men hänsyn tas i alla svar till HUR du beskriver ditt agerande
- När du skrivit ett svar - läs igenom och fundera på hur det uppfattas
- Det räcker inte med enbart hänvisning till lag eller Reko
- Var noga och visa dina analyser, slutsatser och beräkningar.

Delprov 1 Reko (examensprovet innehåller 9 frågor, totalt 19 poäng)

Exempel fråga 1, delprov 1 (1p)

Vilket stöd får du i Reko? (1p)

- Hur GDPR ska tillämpas
- Hur kollektivavtal ska tolkas
- **Hur ett uppdrag avslutas enligt god yrkessed (rätt svar)**

Exempel fråga 2, delprov 1 (2p)

Som Auktoriserad Lönekonsult FAR har du krav på vidareutbildning. Räknas Excelkurs på fyra timmar som verifierbara timmar? Motivera ditt svar och ange i vilken av FAR:s yrkesetiska regler, som du finner vägledning.

Förslag på svar:

Ja, om innehållet i utbildningen är anpassad för din profession och tillför och/eller bibehåller teoretiska kunskaper.

EtikR 4 Vidareutbildning

Exempel fråga 3, delprov 1 (2p)

Byrån, som du är verksam på, sköter Blåst AB:s redovisning och löner. Din kollega på byrån är påskrivande revisor. Kan du verkställa Blåst AB:s löneutbetalningar under semesterperioden? Motivera ditt svar.

Förslag på svar:

Nej. För kombiuppdrag gäller särskilda regler om jäv och oberoende för revisorer som ska beaktas, vilket innebär att medelsförvaltning inte får utföras, på uppdraget så länge Blåst AB revideras av någon på byrån.

Delprov 2 Kort fakta (examensprovet innehåller 25 frågor, totalt 25 poäng)

Exempel fråga 1 delprov 2 (1p)

I vilken kolumn beskattas lönen (avseende arbete) för en pensionär som vid årets ingång fyllt 66 år?

- Kolumn 1
- Kolumn 2
- **Kolumn 3 (rätt svar)**

Exempel fråga 2 delprov 2 (1p)

Vad är maxbeloppet för en skattefri julgåva?

- 500 kr
- **550 kr (rätt svar)**
- 450 kr

Exempel fråga 3 delprov 2 (1p)

Hur länge får en provanställning pågå?

- **6 månader (rätt svar)**
- 3 månader
- 1 år

Exempel fråga 4 delprov 2 (1p)

Hur många tjänstemil ska en förmånsbil på ett år för att få reducerad förmån?

- 1500 mil
- **3000 mil (rätt svar)**
- 3500 mil

Exempel fråga 5 delprov 2 (1p)

Hur många dagar är semestergrundande vid ledighet på grund av grundutbildning eller repetitionsutbildning enligt lagen om total-försvarsplikt?

- **60 dagar (rätt svar)**
- 180 dagar
- 45 dagar

Delprov 3 Allmän lönekunskap (examensprovet innehåller 20 frågor, totalt 44 poäng)

Exempel fråga 1 delprov 3 (3p)

Vilka potentiella risker kan uppstå för ett företag och dess anställda när det gäller att ackumulera en betydande mängd övertidsarbete, särskilt om detta sker genom att bryta mot arbetslagar och regler om maximal arbetstid och övertid. Ange tre exempel.

Förslag på svar:

Nedan finns fem exempel som bedöms korrekta, fler kan finnas.

- Överträdelse av arbetslagar och regler om maximal arbetstid och övertidsersättning kan resultera i juridiska konsekvenser för företaget, inklusive böter och potentiella arbetsrättsliga tvister.
- Företaget riskerar skada på sitt rykte och varumärke genom att bryta mot arbetslagar, vilket kan påverka relationen med kunder, affärspartners och allmänheten negativt.
- Utöver hälsorisker finns det möjlighet att anställda skadar sig själva fysiskt eller mentalt på grund av långvarigt övertidsarbete, vilket kan resultera i ökad sjukfrånvaro och minskad arbetsprestation.
- Förlust av arbetskraft är en möjlig konsekvens, då anställda kan söka andra jobb om de upplever att deras arbetsvillkor överträder lagar och regler. Detta kan leda till personalomsättning och förlust av erfaren arbetskraft för företaget.
- Företaget riskerar förlust av viktiga certifikat och godkännanden om det bryter mot arbetslagar och regler, vilket kan påverka dess förmåga att bedriva verksamhet och samarbeta med andra företag och organisationer.

Exempel fråga 2 delprov 3 (2p)

Kan en anställd kräva att återgå till arbetet tidigare än planerat under föräldraledigheten? Finns det undantag?

Förslag på svar:

Ja, enligt lag kan den anställde avbryta ledigheten och återgå till arbete.

Arbetsgivaren kan skjuta upp återgången i upp till en månad om ledigheten var planerad att vara en månad eller längre. Förutsatt att arbetsgivaren informeras så snart som möjligt om den anställdes avsikt att återgå till arbete tidigare än planerat.

Exempel fråga 3 delprov 3 (1p)

Vad händer med den anställdes ersättning för friskvård om beloppet överstiger 5 000 kr per år?

Förslag på svar:

Hela beloppet för friskvårdsersättning blir skattepliktigt

Exempel fråga 4 delprov 3 (3p)

- Hur fungerar intjänandet av semesterdagar enligt semesterlagen?
- Vad gäller avseende antal semesterdagar under första anställningsåret enligt semesterlagen?
- Vad säger semesterlagen om att spara semesterdagar som inte tagits ut?

Förslag på svar:

- Enligt Semesterlagen har arbetstagare rätt till 25 semesterdagar varje semesterår. Semesteråret definieras som tiden från och med den 1 april ett år till och med den 31 mars påföljande år.
- Om anställningen påbörjas efter den 31 augusti under semesteråret, har arbetstagaren rätt till endast fem obetalda semesterdagar.
- Om en arbetstagare har rätt till fler än tjugo semesterdagar med lön under ett semesterår, har arbetstagaren möjlighet att spara en eller flera överskjutande dagar till ett senare år i max 5 år. (måste plocka ut 20 betalda dagar för att få möjlighet att spara)

Exempel fråga 5 delprov 3 (4p)

"Du får ett mejl från en anställd hos en av dina kunder som lyder:

"Hej mitt namn är Anna, Jag har några frågor till dig om mina traktamenten. Jag har mitt tjänsteställe i Umeå, men är på en lång tjänsteresa i Stockholm tjänsteresan är planerad att pågå 5 månader. När sänks mitt traktamente och med vilken procent reduceras det?"

Efter min första månad i Stockholm gjorde jag ett avbrott i tjänsteresan för en förrättning i Malmö under en vecka. Efter det fortsatte jag arbetet i Stockholm. Vad händer med traktamentet då?"

Skulle ni kunna mejla mig min lönespecifikation med en förklaring till uträkningarna? Stort tack! "

- När reduceras traktamentet och med vilken procent?
- Vad får Anna för traktamente när hon är i Malmö?
- Får du mejla hennes lönespecifikation med förklaring?

Förslag på svar:

- Anna planeras vara på tjänsteresa i 5 månader och får då fullt traktamente för 3 månader och 1 vecka, sedan sänks det till 70 %.
- För tiden som Anna är i Malmö får hon fullt traktamente för hela veckan.
- Nej, mejla aldrig lönespecifikationen.

Delprov 4 Beräkningar (examensprovet innehåller 20 frågor, totalt 80 poäng)

Exempel fråga 1 delprov 4 (2p)

Anna har fått ett nytt jobb där hennes nettolön är 50 000 kr per månad. Hon har ett jämningsbeslut från Skatteverket på 30% för året. Anna är nyfiken på hur mycket hennes bruttolön skulle vara för att uppnå denna nettolön efter skatt.

Svar:

71 428 kr

Uträkning:

$50\,000 / (1 - 0,3)$

$50\,000 / 0,7$

71 428,57

Kommentar till svar: 71 428 kr, för att uppnå en nettolön på 50 000 kr efter att ha betalat 30% skatt. Detta beräknades med hjälp av den alternativa formeln där bruttolönen uttrycks som: bruttolön = nettolön / (1-skattesats)

Exempel fråga 2 delprov 4 (4p)

Lisa arbetar 80 % fördelat på 6,4 timmar per dag måndag till fredag och har en heltidslön på 32 000 kr per månad. Lisa insjuknar fredagen den 1/12 efter att ha arbetat 4 h och är sjuk fram till 15/12, hon är tillbaka på jobbet måndagen den 18/12.

Sjukavdrag beräknas enligt standardformeln: Sjukavdrag = (månadslön * 12) / (52 * veckoarbetstid)

Karensavdraget är 20 % av sjuklönen.

Beräkna Lisas lönehändelser som kommer av sjukperioden.

Förslag på svar:

Lön = $32\,000 * 80\% = 25\,600$ kr

Avdraget blir $(25\,600 * 12) / (52 * 32) = 184,62$ kr/tim

Sjuklön dag 1–14 = $184,62 * 80\% = 147,70$ kr/tim

Frånvarodag 1 = 2,4 timmar, resten 6,4 tim/dag.

Dag 1–14 är 1 arb dag med 2,4 tim frånvaro + 9 arb dagar med 6,4 tim frånvaro. 15 dec är 1 st kalenderdagsavdrag.

Karensavdrag blir 32 (timmar) * $147,70 * 0,2 = 945,45$ kr (20% av (vecko)sjuklönen,

Avdrag dag 1–14 är 60 timmar = $60 * 184,62 = 11\,077,20$ kr (1 dec tom 14 dec)

Avdrag dag 15 är 1 dag = $(25\,600 * 12) / 365 = 841,64$ kr (15 dec)

Sjuklön dag 1–14 är 60 timmar = $60 * 147,70 = 8\,862$ kr

Karensavdrag blir 32 (timmar) * $147,70 * 0,2 = 945,45$ kr (20% av (vecko)sjuklönen,

Exempel fråga 3 delprov 4 (3p)

Anna har under perioden 1 juni – 31 december jobbat heltid. (företaget tjänar in semester enligt semesterlagens intjänande år) Enligt anställningsavtalet beräknas semesterlön med 12%. Annas timlön är 210 kr. Under perioden har Anna arbetat 1605 timmar, och hon har varit sjuk i 5 veckor (200 timmar totalt). Beräkna hennes upparbetade semesterskuld. Anna har inte haft några tillägg (övertid, ob eller liknande) under året.

Svar:

1605 timmar + 200 timmar = 1805 timmar är underlag för semesterskultsberäkning
semesterskuld = $1805 * 210 * 0,12 = 45\,486$ kr"

Kommentar till svar: Alla 200 sjuktimmar är semestergrundande (all sjukfrånvaro upp till 180 dagar är semestergrundande, även tid för karens)

Exempel fråga 4 delprov 4 (4p)

Anders har en förmånsbil som han har kört 150 mil privat och 250 mil i tjänsten under september. Bränslefakturan är på 6 749 kr och visar att det avser tankningar för 402 liter bränsle under månaden. Eftersom det är hans företag som står för fakturan och han kör förmånsbil, så behöver löneavdelningen räkna fram en drivmedelsförmån som ska hanteras på Anders lön. Vad blir drivmedelsförmånen för Anders? Visa även din beräkning.

Svar:

$6749 * (150/400) = 2530,87$ kr
 $2530,87 * 1,2 = 3037,05$ kr

Kommentar till svar: Under september kör Anders 150 mil privat och 250 mil i tjänsten med din förmånsbil. Bränslefakturan visar att bilen har tankats för 6749 kronor under månaden. 6749 kronor är alltså marknadsvärdet för den totala körningen.

Han har kört totalt 400 mil men ska bara beskattas för de 150 mil som han har kört privat. Bränslets marknadsvärde för den privata körningen ska multipliceras med 1,2.

Exempel fråga 5 delprov 4 (4p)

Din kund Blomma AB vill att du hjälper till och justerar företagets kompskuld och semesterskuld, så bokföringen stämmer med lönerapporterna som du upprättar och skickar månadsvis till kunden.

I företagets huvudbok så finns en kompskuld på 15 000 kr (kreditkonto 2910) och en semesterskuld på 50 000 kr (debetkonto 2920) - vilket innebär att semesterskulden ligger som en fordran i balansräkningen, ingen reservering har gjorts för arbetsgivaravgifter.

I lönesystemet och lönerapporterna som du lämnat till kunden så framgår det att kompskulden är 10 000 kr och semesterskulden är 250 000 kr.

Arbetsgivaravgiften uppgår till 31,42%.

Upprätta en bokföringsorder till din kund, ange konto/kontobenämning och belopp i debet med plustecken framför och belopp i kredit med minustecken framför.

Ange med vilket belopp din bokföringsorder påverkar företagets resultat.

Förslag på svar:

2910 + 5 000

7219/Upplupna löner och vinstandelar till tjänstemän - 5 000

2920 - 300 000

7290/Förändring av semesterlöneskuld + 300 000

2941/Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter - 81 692

7519/Arbetsgivaravgifter för semester- och löneskulder + 81 692

Bolagets resultat påverkas negativt med 376 692 kr