



Räkenskapsåret
1 maj 2023 – 30 april 2024

Års- och hållbarhets- redovisning

Innehåll

3	Inledning	32	Kompetens
4	Det här är FAR	33	Utbildning
5	Generalsekreteraren har ordet	34	Förlaget och FAR Online
6	FAR 2023/2024		
8	Så här arbetar FAR	36	Hållbarhetsredovisning
9	Styrning och organisation	37	Inledning
13	Medarbetare	38	FAR:s hållbarhetsarbete
		40	Hållbart företagande
15	FAR 100 år	41	Antikorruption
16	FAR 100 år	41	Kompetensutveckling
17	FAR:s födelsedag	42	Hållbar skatt
18	Jubileumsfest	42	Genomförande och globalt partnerskap
21	100 ord om FAR	43	Övriga hållbarhetsfrågor
		44	FAR:s hållbarhetsprocess
23	PR och opinion	49	Revisors rapport
24	FAR påverkar olika arenor	50	GRI Index
25	FAR:s experter påverkar internationella lagar och regelverk		
26	Notiser	55	Finansiell rapport
		56	Förvaltningsberättelse
27	Medlem	58	Finansiella rapporter
28	FAR:s medlemmar	65	Noter
29	Kvalitetskontroll	74	Underskrifter
30	Medlemsrådgivning	75	Revisionsberättelse



Om redovisningen

Det här är FAR:s års- och koncernredovisning samt hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 1 maj 2023 till 30 april 2024. Redovisningen omfattar moderföreningen FAR med säte i Stockholm och dotterbolaget FAR AB. Den finansiella rapporten är upprättad enligt Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till Global Reporting Initiativ Standard. I arbetet med att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna har FAR valt att utgå från fyra av FN:s globala mål enligt Agenda 2030: 4 – God utbildning för alla, 12 – Hållbar konsumtion och produktion, 16 – Fredliga och inkluderande samhällen samt 17 – Genomförande och globalt partnerskap.

Avgränsningen för vilka områden som rapporteras enligt GRI och de globala målen återfinns i intressentdialogen (sidan 39).

Alla hänvisningar till "året" avser räkenskapsåret.



Projektledare:

Lotta Bergkrantz

Finansiell redovisning:

Frida Hyllengren

Hållbarhetsinformation:

Sara Lissdaniels

Yvonne Jansson

Layout och produktion:

Oh My, www.ohmy.se

Inledning

- | | | | |
|---|-------------------------------|----|---------------------------|
| 4 | De här är FAR | 9 | Styrning och organisation |
| 5 | Generalsekreteraren har ordet | 13 | Medarbetare |
| 6 | FAR 2023/2024 | | |
| 8 | Så här arbetar FAR | | |

Det här är FAR

FAR är en branschorganisation för revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare och lönekonsulter. FAR:s uppdrag från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinion. FAR är dessutom ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomiområdet med över 400 utbildningstillfällen per år. FAR Online är den ledande tjänsten för digital tillgång till regler och handledning inom ekonomiområdet.

FAR 2023/2024

FAR har drygt 5 000 medlemmar och drygt 900 medlemsföretag med cirka 18 000 medarbetare. FAR:s medlemmar är auktoriserade och godkända revisorer, auktoriserade redovisningskonsulter, skatterådgivare och lönekonsulter samt specialister, student- och basmedlemmar.

FAR:s auktorisationer

- / Auktoriserad Redovisningskonsult FAR
- / Auktoriserad Lönekonsult FAR
- / Auktoriserad Skatterådgivare FAR



Ett jubileumsår i förtroendets tecken

HUNDRA ÅR AV FÖRTROENDEBYGGANDE i näringsliv och samhälle – ord som väl sammanfattar FAR:s historia, från bildandet av Föreningen Auktoriserade Revisorer 1923 till den branschorganisation FAR är i dag där även redovisningskonsulter, lönekonsulter och skatterådgivare är medlemmar.

FAR:s hundraårsjubileum har genomsyrat verksamhetsåret. Ett flertal aktiviteter har arrangerats och den 21 september nådde firandet en höjdpunkt, med en välbesökt inspirationsdag och jubileumsfest i Stockholms stadshus.

EU:S HÅLLBARHETSDIREKTIV CSRD och hur det ska implementeras i Sverige har varit en viktig fråga under året. I juni 2023 kom betänkandet om hållbarhetsredovisning och i oktober lämnade FAR sina synpunkter till justitiedepartementet i form av ett remissvar.

FAR:s påverkansarbete inom hållbarhet har även handlat om att etablera kontakter inom politiken och i organisationer involverade i de politiska processerna, i Sverige och internationellt. Vi har bland annat träffat riksdagsledamöter från olika partier för att diskutera CSRD. I Almedalen arrangerade FAR ett rundabordssamtal med rubriken Hållbara bolag – så mycket mer än bara klimatmål, med representanter från branschen, politiken och näringslivet.

ETT ANNAT HÖGAKTUELLT ÄMNE har varit ekonomisk brottslighet. På inspirationsdagen den 21 september sträckte finansmarknadsminister Niklas Wykman ut handen och bad branschen om hjälp för att motverka den ekonomiska brottsligheten. Under hösten kom promemorian Bolag och brott och i början av december lämnade FAR in sitt remissvar med ett antal förslag på brottsförebyggande åtgärder. Bland annat föreslår FAR en statlig auktorisation för redovisningskonsulter och lönekonsulter, i likhet med auktorisationen för revisorer.

KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN HAR OCKSÅ varit en stor fråga under året. Inom ramen för projektet Branschens attraktionskraft samarbetar FAR och representanter från branschen för att få fler

att söka sig till branschen, stanna kvar i branschen och återvända till branschen. Under verksamhetsårets sista månader arbetade vi intensivt för att kunna rulla ut den treåriga marknadskampanj som är en del av projektet och syftar till att få fler att vilja satsa på en karriär som revisor.

LÖNSAMHETEN I FAR:S UTBILDNINGS- och förlagsverksamhet har varit fortsatt god. En nyhet är FAR Online AI-sök som med hjälp av ChatGPT ger svar baserade på det kvalitetssäkrade innehållet i FAR Online. En annan nyhet är förvärvet av verksamheten i 1 company som innebär ett stärkt erbjudande mot i första hand ekonomichefer, men även mot revisions- och rådgivningsbranschen.

NÅGOT JAG SÄRSKILT TAR MED MIG från det här året är alla möten med medlemmar och besök på byråer runt om i landet. Det har gett mig en fantastisk möjlighet att fånga upp frågor som engagerar just nu och de förväntningar som finns på FAR. Jag har också träffat VD:arna på de större byråerna för att ta del av deras syn på viktiga branschfrågor.

Jag vill passa på att tacka personalen på FAR för ett fantastiskt jobb. Det är deras engagemang som gör att vi kan se tillbaka på ett händelserikt år, med flera nya initiativ för ökad medlemsnytta och lönsamhet i den kommersiella verksamheten. Ett stort tack även till alla medlemmar som är engagerade i FAR:s expertnätverk – tillsammans driver vi branschens viktiga frågor.

VI HAR NU LÄMNAT JUBILEUMSÅRET BAKOM OSS, ett år fyllt med festligheter och historiska nedslag. Nu ser jag fram emot att leda denna vitala hundraettåring in i framtiden, med visionen att göra nytta för näringsliv och samhälle. /

Karin Apelman,
generalsekreterare och VD
Stockholm i juni 2024



Foto: Felicia Yllenus

Självskattningstest för hållbar skattehantering

UNDER ÅRET LANSERADE FAR ett nytt verktyg som ska hjälpa företag att utvärdera den egna skattehanteringen ur ett hållbarhetsperspektiv.

– Skatt är i högsta grad en hållbarhetsfråga och vi ser ett ökat fokus hos de större bolagen att förmedla transparens kring skattehanteringen, säger Hans Peter Larsson, skatteansvarig på FAR.

För att möta företagets ökade efterfrågan på rådgivning kring regelfosterlevnad har FAR utvecklat ett digitalt självskattningstest om skatt och hållbarhet. Testet är framtaget av FAR:s strategigrupp Skatt i samarbete med representanter för FAR:s medlemsbyråer.

– Självskattningstestet visar organisationens mognadsgrad utifrån ett antal fokusområden. Resultatet visar översiktligt vad som är bra – och vad som kan förbättras, säger Per Holstad, auktoriserad skatterådgivare på EY och ordförande i FAR:s strategigrupp Skatt. /

Medlemsrådgivningen växer med lönefrågor



Emelie Hansson, auktoriserad lönekonst på Grant Thornton, arbetar som konsult i FAR:s medlemsrådgivning.

FRÅN OCH MED den 2 april blev det möjligt att ställa frågor om lönehantering till medlemsrådgivningen. FAR kommer också att utveckla utbildningsstegen inför auktorisation och utbildningsplanen för vidareutbildningstimmar. Dessutom utökas antalet guider och mallar relevanta för lönekonstuler och en helt ny FAQ är under produktion. /

ISA för LCE

FAR HAR TILLSAMMANS med övriga nordiska länder arbetat för att få en internationell standard för revision av mindre företag på plats och under december 2023 hände det! Den nya standarden tar sikte på revision av mindre komplexa företag och FAR har initierat en översättning av standarden och för en dialog med Revisorsinspektionen om implementeringen i Sverige. /

444

SÅ MÅNGA PERSONER skrev FAR:s årliga kunskapstest inför revisorsexamen i december 2023. Det är fler än någonsin tidigare.



5 137
medlemmar
i FAR



14 486
FAR Online-
användare



Dan Håfström, ny chefredaktör på tidningenbalans.se och Kristina Israelsson, kommunikötör på FAR, flankerar formgivaren Åsa Widén från Kates designstudio.

Satsning på webbtidningen Balans

FÖR ANDRA ÅRET i rad var Tidningen Balans nominerad till Publishingpriset i kategorin webbtidningar. Den här gången tog tidningen hem silver.

Under året beslutade FAR att satsa alla resurser på webbtidningen, tidningenbalans.se, för att kunna publicera fler nyheter, mer debatt, fler fördjupningsartiklar och mer innehåll anpassat för Balans olika målgrupper. Balans nr 6 2023 blev den sista utgåvan av papperstidningen.

Den 1 december 2023 tog Dan Håfström över som chefredaktör och ansvarig utgivare för Balans. Han har 25 års erfarenhet som journalist och strategisk medieproducent.

– Jag ser fram emot att ta ett helhetsgrepp på tidningen, och se vad vi kan skriva på för att göra den ännu mer angelägen och relevant. Att Balans från och med årsskiftet blir en renodlad webbtidning gör att vi kan bli mer snabbfotade och höja den journalistiska nivån, säger Dan Håfström. /



1COMPANY

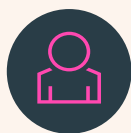
EN DEL AV FAR

FAR förvärvar 1company

I **SLUTET AV 2023** blev det klart att FAR förvärvar verksamheten 1company. Genom förvärvet stärker FAR erbjudandet mot i första hand ekonomichefer, men även mot verksamma inom revisions- och rådgivningsbranschen. 1company har de senaste 15 åren samlat ekonomer, specialister och deras samarbetspartners i olika aktiviteter och event inom IFRS, verksamhetsstyrning och hållbarhet.

– Genom förvärvet av 1company blir FAR en samlingsplats för hela ekonomi-Sverige och kan kompetensutveckla fler ekonomer utanför revisions- och rådgivningsbranschen. Genom FAR:s nätverk och kompetens kan verksamheten utvecklas ytterligare och ta nya steg, säger Robert Wennberg, affärsområdeschef Kompetens.

Den 8 januari 2024 övergick 1Company i FAR:s regi. Grundaren och ägaren Christian Elfström har anställts på FAR för att bidra i den fortsatta utvecklingen av verksamheten. /



46
anställda



197 Mkr
omsättning

2 428

medlemsråd-
givningsärenden

Byråbesök ger värdefulla insikter

UNDER ÅRET har FAR varit på besök hos flera medlemsbyråer för att prata om aktuella branschfrågor. FAR har bland annat besökt medlemmar i Göteborg och Skellefteå. Många diskussioner har handlat om hållbarhet, AI och branschens attraktionskraft. /

I november 2023 besökte FAR-anställda Skellefteå och träffade bland annat medlemmar på Revideco.



Årets framtidsbyrå firar tio år

DALACC by EE från Ludvika blev Årets Framtidsbyrå när FAR delade ut priset för tionde gången. Prisutdelningen skedde i samband med FAR:s jubileumsfest i Stockholms stadshus.

Juryns motivering löd "Med ett genuint och affärsdrivet engagemang möter ni efterfrågan på den lokala marknaden. Tydliga mål för verksamheten skapar dessutom goda förutsättningar för byråns medarbetare att utvecklas och blomstra. Ni är byrån med hjärtat på rätt ställe – för er är det en självklarhet att bidra till en hållbar utveckling av näringsliv och samhälle". Övriga nominerade byråer var LR Akridi och Elera. /



413
utbildnings-
tillfällen



32 910
kursdeltagare

Så här arbetar FAR

FAR:s vision är att göra nytta för näringsliv och samhälle. FAR:s långsiktiga målbild är att verka för ett fortsatt högt förtroende för medlemmarnas yrkesroller, hög relevans och attraktionskraft i branschen samt att skapa värde för medlemmar, näringsliv och samhälle genom att vara en ledande kunskapsorganisation.

Klargöra god yrkessed

FAR arbetar med nationella och internationella regelverk och standarder. Det innebär bland annat att utfärda uttalanden och rekommendationer för hur nya lagar ska tolkas ur ett revisions- och redovisningsperspektiv.

Paketera och förmedla kunskap

FAR erbjuder medlemmar rådgivning, kvalitetssäkrad information och praktiska hjälpmedel. FAR arrangerar också relevant bas-, vidare- och fördjupningsutbildning, ger digital tillgång till regler och handledning samt litteratur.

Driva opinion

FAR deltar i och påverkar utvecklingen av lagar och regelverk som påverkar branschen. Det sker bland annat genom att svara på konsultationer och remisser, ha myndighetskontakter och att driva debatt.

Auktorisation

Revisorer auktoriseras av Revisorsinspektionen, som också utövar myndighetstillsyn. FAR auktoriserar skatterådgivare, redovisningskonsulter och lönekonulter. För samtliga dessa yrkesroller är auktorisationen ett krav för att bli ordinarie medlem i FAR.

Kvalitetskontroll

FAR genomför kvalitetskontroll av alla ordinarie auktoriserade medlemmar minst vart sjätte år. Syftet är att näringsliv och samhälle med stort förtroende ska kunna förlita sig på medlemmarnas arbete. Kontrollen är dessutom ett stöd för medlemmarna i deras eget kvalitetsarbete. Läs mer om kvalitetskontrollen på sidan 29.

Internationellt engagemang

FAR är medlem i International Federation of Accountants (IFAC) och verkar för att IFAC:s regler tillämpas i Sverige. FAR samverkar med den europeiska organisationen Accountancy Europe (ACE) och har hög representation i organisationens arbetsgrupper. I Nordiska Revisorsförbundet (NRF) samarbetar FAR med övriga nordiska revisorsorganisationer. Läs mer om FAR:s internationella arbete på sidan 25.

Mål 2023/2024 Stärka branschens relevans

I den årliga affärsplanen definieras mål, fokusområden och olika nyckelaktiviteter, utifrån det uppdrag FAR har från medlemmarna.

För verksamhetsåret 2023/2024 var det övergripande målet att stärka branschens relevans. Prioriterade frågor inom FAR:s fokusområden 2023/2024 har varit branschens framtida kompetensförsörjning, branschens roll i kampen mot ekonomisk brottslighet, digitalisering och olika hållbarhetsperspektiv. /



FAR:s uppdrag



- / Klargöra god yrkessed
- / Paketera och förmedla kunskap
- / Driva opinionsbildning
- / Auktorisation
- / Kvalitetskontroll
- / Internationellt engagemang

FAR:s mål



- / **Förtroende** – Starkt förtroende för medlemmarnas yrkesroller
- / **Framtid** – Hög relevans och stark attraktionskraft för branschen
- / **Samhällsnytta** – Skapa värde för medlemmar, näringsliv och samhälle genom att vara en ledande kunskapsorganisation

Mål för verksamhetsåret 2023/2024



- / **Prioriterat mål:** Stärka branschens relevans
- / **Fokusområden (ageranden):**
 - / Stärka branschens relevans inom hållbarhet
 - / Öka förståelsen för digitalisering
 - / Öka attraktionskraften
 - / Öka kompetensutvecklingen online



FAR:s styrelse



FAR:s ledningsgrupp



FAR:s expertnätverk



122
medlemmar
aktiva i FAR:s
expertnätverk



54
inkomna
remisser



46
besvarade
remisser

Styrning och organisation

Branschorganisationen FAR är en ideell förening och ett kommersiellt aktieföretag.

FAR:S HÖGSTA BESLUTANDE ORGAN är årsstämman, där medlemmarna väljer en styrelse som i sin tur tillsätter generalsekreterare/VD med ansvar för den löpande verksamheten. Styrelsens ordförande och övriga ledamöter väljs på ett år. Stämman utser också kvalitetsnämnder och disciplinnämnd, direkt underställda stämman.

FAR:s löpande verksamhet bedrivs i tre verksamhetsområden, Medlem, Kompetens och PR och opinion. Dessutom finns stabstöd inom ekonomi, HR, IT, juridik och kommunikation.

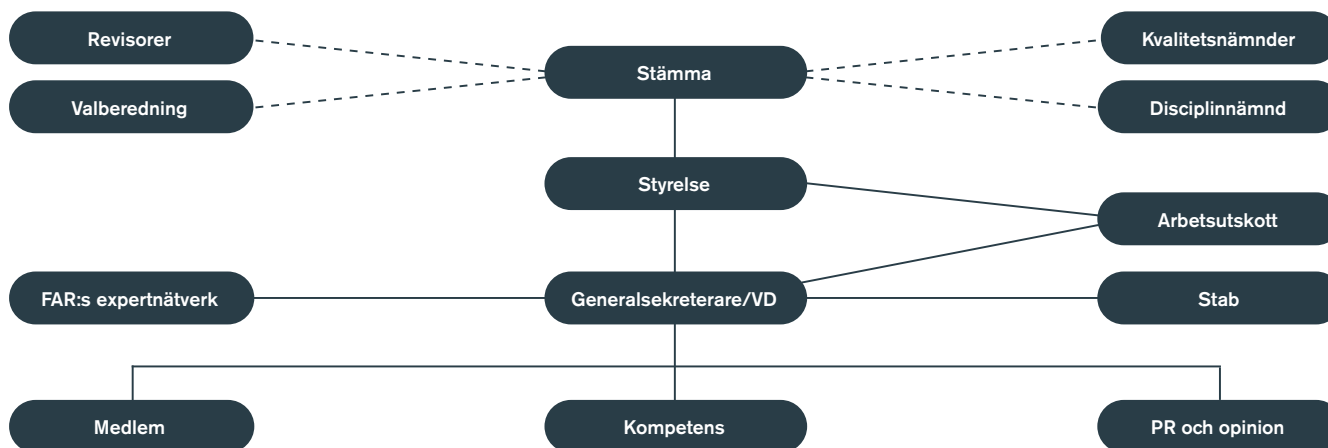
FAR:s expertnätverk

FAR:s expertnätverk består av medlemmar som är bland Sveriges främsta experter inom revision, redovisning, lön och skatt samt

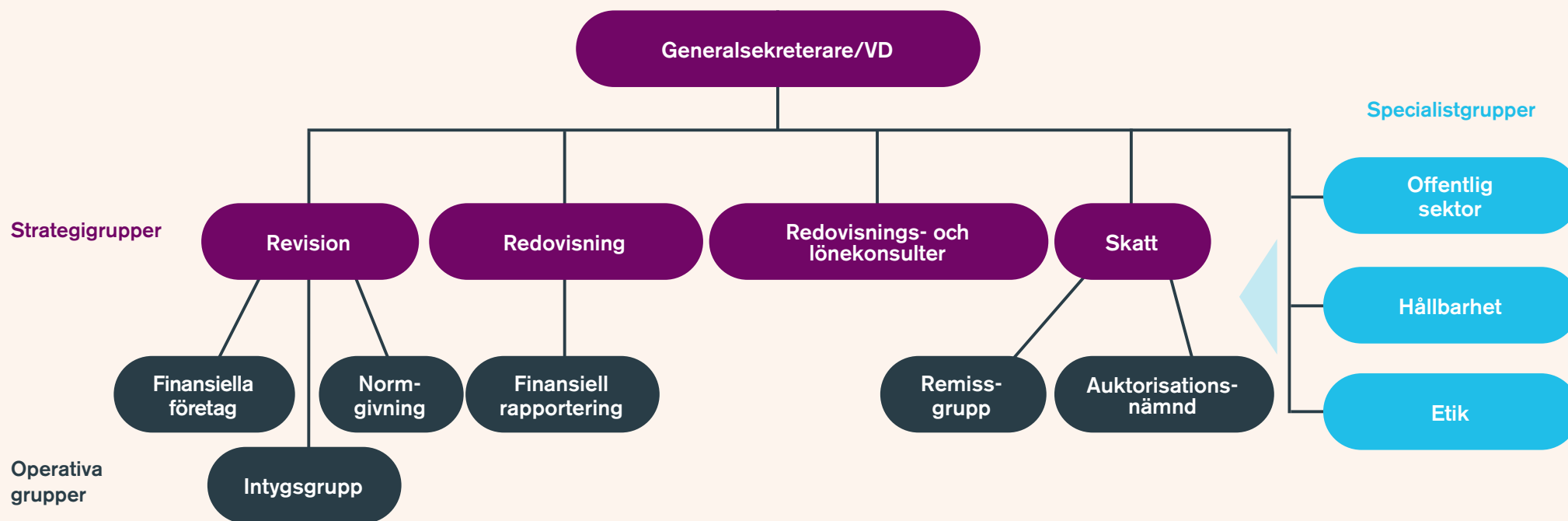
inom områden som offentlig sektor, hållbarhet och etik. Expertnätverket driver branschens intressen och prioriterade frågor. Exempel på uppgifter är att svara på remisser, regeltolkningar, rekommendationer och uttalanden samt att bedriva opinionsarbete.

Under verksamhetsåret inkom och behandlades 54 remisser, och 46 av dem besvarades.

Expertnätverket är organiserat i strategi- och specialistgrupper samt operativa och tillfälliga grupper. Strategi- och specialistgrupper rapporterar till FAR:s generalsekreterare/VD medan de operativa grupperna rapporterar till strategigruppen för det aktuella området. Alla medlemmar kan ansöka om att bli del av FAR:s expertnätverk och grupperna sätts samman utifrån kompetens och engagemang. /



FAR:s expertnätverk



FAR:s styrelse samt generalsekreterare/VD



Hans Warén
Ordförande
Deloitte



Tina Zetterlund
Första vice ordförande
KPMG



Erik Emilsson
Andre vice ordförande
Revideco



Rickard Andersson
Ledamot
EY



Dan Beitner
Ledamot
KPMG



Nicklas Bohman
Ledamot
Aspia



Helena Dale
Ledamot
Balansen



Håkan Danmyr
Ledamot
PwC



Micael Engström
Ledamot
EY



Sofia Gustafsson
Ledamot
RevisorsCentrum i Skövde



Anna Johnson
Ledamot
Grant Thornton



Helena Kaiser de Carolis
Ledamot
PwC



Malin Nilsson
Ledamot
BDO



Anneli Pihl
Ledamot
Deloitte



Karin Westerlund
Ledamot
Mazars



Karin Apelman
Generalsekreterare och VD
FAR

Fakta

Styrelsens arbetsutskott består av ordförande, första vice ordförande, andre vice ordförande och generalsekreterare/VD.

FAR:s ledningsgrupp



Karin Apelman

Generalsekreterare och VD

Utbildning/yrke:

Civilekonom.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat generaldirektör EKN, CFO Luftfartsverket, ekonomi- och finansfunktioner i SAAB, SAS. Styrelseuppdrag i bland annat Handelsbanken, Swedavia, Svensk Exportkredit, EKN, Svenska Kraftnät, Bliwa.

Övriga uppdrag:

Ledamot i Kollegiet för svensk bolagsstyrning, ledamot i styrelsen för Svenska Revisionsakademien (SRA).



Therese Andersson

Affärsområdeschef Medlem

Utbildning/yrke:

Civilekonom, auktoriserad revisor.

Tidigare erfarenheter:

Auktoriserad revisor på KPMG med erfarenhet från små- och medelstora bolag samt kommunal sektor, ekonomi- och HR-chef på Landrins Bil AB.



Maria Jaktlund

HR-chef

Tidigare erfarenheter:

Bland annat förlagsredaktör/ författare HR på FAR Förlag, redaktionschef Skandinaviska Databöcker, redaktionschef Docendo, redaktör Lexicon Läromedel.



Pernilla Halling

Ansvarig PR och opinion och Kommunikationschef

Utbildning/yrke:

Fil. kand i nationalekonomi, studier i journalistik vid JMK.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat chefredaktör för Balans och affärsområdeschef Tidning FAR, kommunikationsstrateg FAR.



Frida Hyllengren

Stabschef och CFO

Utbildning/yrke:

Civilekonom.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat controller på FAR, kreditanalytiker Nordea, Managementpartner Commercial & Business Banking Nordea.



Maria Lantz

Chefsjurist t.o.m. 2024-04-19

Utbildning/yrke:

Jur.kand, Fil. kand inom företagsekonomi.

Tidigare erfarenheter:

Bland annat föreningsjurist på FAR, advokat på advokatbyrå Bird & Bird med inriktning mot framför allt processrätt, tingsnotarie vid Stockholms tingsrätt.



Robert Wennberg

Affärsområdeschef Kompetens

Utbildning/yrke:

Auktoriserad revisor.

Tidigare erfarenheter:

Auktoriserad revisor på PwC, med erfarenhet från små- och medelstora bolag samt utbildningsfrågor.

FAR:s medarbetare

FAR:s organisation präglas av flexibilitet, hög kompetens och nyfikenhet, där kompetensutvecklingen främst sker genom ett kontinuerligt lärande i vardagen. Samverkan och erfarenhetsutbyte är centralt i en tid då frågorna FAR hanterar blir alltmer komplexa.

Kompetensförsörjning

En trend som hållit i sig i flera år är utmaningen att hitta tillräckligt erfaren personal vid rekrytering, konkurrensen om kandidaterna från andra branscher är stor. FAR försöker möta detta genom att erbjuda engagerande arbetsuppgifter, attraktiva förmåner samt en arbetsmiljö som främjar livsbalans och professionell utveckling. Dessutom fortsätter arbetet med att optimera FAR:s rekryteringsstrategier.

Personalomsättning

FAR:s personalomsättning ligger relativt stabilt på en nivå som är hälsosam för att möjliggöra förnyelse i organisationen. Under verksamhetsåret rekryterades 8 personer, varav 2 tjänster har tillsatts via intern rekrytering. Antalet medarbetare har ökat under året och personalomsättningen har ökat från 7 procent till 9 procent.

Fokus på bra arbetsförhållanden ...

I FAR:s riktlinjer för arbetsmiljö beskrivs mål, medel och rutiner för hur vi ska arbeta för att främja ett friskt och säkert arbetsliv. Arbetet utgår från arbetsmiljölagen och sker i samverkan med medarbetarnas representanter i skyddskommittén. Arbetet följs upp en gång per år.

... och ett hållbart arbetsliv

FAR strävar efter att skapa och över tid upprätthålla arbetsförhållanden som främjar välbefinnande, hälsa och prestation, med hänsyn till både individens och organisationens behov. Arbetskrav ska balanseras mot möjligheten till återhämtning, reflektion och utveckling.

Inkluderande kultur

FAR värnar principen om alla människors lika värde och arbetar för att skapa en miljö där alla medarbetare ska känna sig accepterade och respekterade. Vi arbetar också för jämställdhet mellan könen, i FAR:s verksamhet innebär det att kvinnor och män har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden. På FAR finns en aktuell jämställdhets- och likabehandlingsplan som följs upp varje år.

Störst utmaning inom detta område är den könsfördelning som råder på FAR, 35 kvinnor och 11 män. För att främja hållbar jämställdhet över tid har FAR under året bland annat arbetat med att säkerställa att det finns balans mellan kvinnliga och manliga sökanden i rekryteringsprocesserna.

Resultat i medarbetarundersökningar

FAR genomför månadsvis pulsmätningar, vilka möjliggör en snabb reaktion på förändringar och utmaningar.

Svarsfrekvensen under året har varit 85,5 procent (85,5) och resultaten har varit över index på samtliga mätområden. Högst betyg får frågor kring teamkänsla och hur medarbetarna uppfattar respekt och samarbetet på arbetsplatsen (8,7 på en 10-gradig skala).

Frågor kring hållbarhet väcker stort engagemang. Här finns också mest potential för utveckling, till exempel känner bara 63 procent av medarbetarna till vilka av FN:s hållbarhetsmål som är relevanta för FAR. För att möta detta har hållbarhet varit på agendan vid flera arbetsplatsträffar med samtlig personal.

Hög frisknärvaro

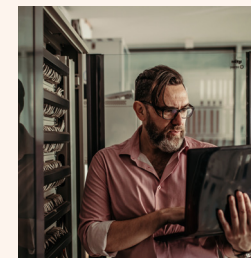
Samtliga medarbetare erbjuds hälsoundersökning och FAR fortsätter satsningen på friskvård med ett individuellt friskvårdsbidrag, möjlighet att teckna sjukvårdsförsäkring, subventionerad massage på arbetstid samt reducerad arbetstid under sommarmånaderna. Vid tecken på ohälsa ska medarbetaren snabbt få adekvat stöd och hjälp. Under verksamhetsåret har sjukfrånvaron varit 2,48 procent (1,76). /



FAR förstärker organisationens cybersäkerhet

MED ANLEDNING AV det försämrade läget i omvärlden och en ökad hotnivå inom cyberområdet har FAR under året stärkt organisationens cybersäkerhet. Den största insatsen har varit att genom aktiv utbildning etablera ett högre säkerhetsmedvetande hos både ledning och medarbetare.

Eftersom risklandskapet hela tiden förändras utvecklar FAR sin riskbedömning kontinuerligt. Ett aktivt analysarbete syftar till att minimera konsekvenserna av ett eventuellt angrepp och förkorta tiden för att återställa funktioner efter ett avbrott. Arbetet med att öka FAR:s motståndskraft mot cyberhot fortsätter även nästa verksamhetsår.



Ny visselblåsarfunktion

FAR HAR UNDER ÅRET implementerat en visselblåsarpolicy för att uppmuntra och vägleda medarbetare att öppet eller anonymt rapportera misstänkta oegentligheter och/eller missförhållanden inom FAR. Där kan den anställde lämna information om nyckelpersoners och personer i ledande ställnings handlingar och underlåtenheter som strider mot lagar och förordningar, men även handlingar som strider mot FAR:s policyer, föreskrifter, värdegrund eller kultur omfattas. Inga ärenden rapporterades under året.

Medarbetare



47

medarbetare*

/ Kvinnor: 36 / Män: 11

varav

7

chefer**

5

medarbetare i arbetsledande ställning***

Medarbetarnas ålder

2st

Under 30 år

27st

Mellan 30-50 år

18st

Över 50 år

8

rekryteringar under året

9%

i personalomsättning

Avdelningar

Antal personer på respektive enhet inklusive konsulter

12

Medlem

22

Kompetens

4

Kommunikation

8

Staber

1

GS/VD

* Inklusive GS/VD, exkl konsulter ** Antal chefer avser personer i ledningsgruppen *** Delegerat personalansvar





FAR 100 år

16 FAR 100 år

18 Jubileumsfest

17 FAR:s födelsedag

21 100 ord om FAR

FAR 100 år

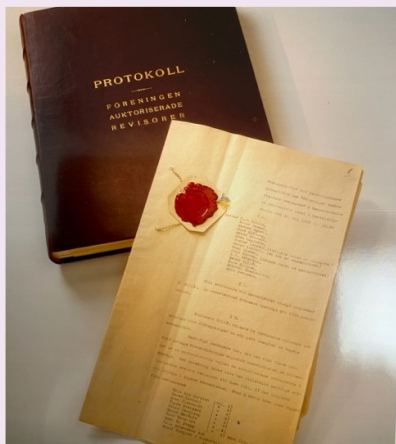
Den 26 maj 1923 bildades FAR, med Oskar Sillén som organisationens första ordförande. Under 2023 firade FAR sitt 100-årsjubileum med en rad aktiviteter för medlemmar, samarbetspartner, näringsliv, myndigheter och media.

100 år av förtroende är grunden för 100 år till

Inför jubileumsåret 2023 dokumenterade FAR, i samarbete med Centrum för Näringslivshistoria, viktiga händelser och skeenden under de 100 år som gått – i syfte att blicka framåt i 100 år till. Resultatet blev fem längre artiklar publicerade i tidningen Balans och på far.se, en tidslinje med viktiga årtal samt notiser om stort och smått. Tillsammans med dokumentationen 100 ord om FAR förvaras allt material dels på far.se, dels i FAR:s arkiv på Centrum för Näringslivshistoria.

BERÄTTELSEN DOKUMENTERADES i fem längre artiklar publicerade i tidningen Balans och på far.se.

- / Den oberoende granskaren
- / Revision skapar förtroende i näringslivet
- / FAR håller ihop branschen
- / Revisionsberättelsen – från dåtid till nutid
- / Från siffergranskning till professionellt omdöme – ett yrkesspråk tar form



Sarah Dawn Finer som konferencier på FAR:s jubileumsfest.



26
MAJ

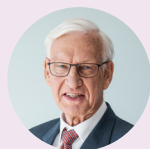
FAR:s födelsedag firades med reportage och boklansering

Den 26 maj 1923 klockan 10.30 hölls det konstituerande sammanträdet med "Föreningen Auktoriserade Revisorer".

Samtal om pigg hundraåring

På dagen 100 år senare, den 26 maj 2023, publicerade FAR ett rundabordssamtal mellan nuvarande ordförande Hans Warén, FAR:s generalsekreterare och VD Karin Apelman och Olle Herolf, en nestor i branschen och FAR:s ordförande 1990-1992. Det blev ett samtal om stort och smått, gammalt och nytt. Tillsammans konstaterade de tre att FAR är en pigg hundraåring som gillar utveckling.

"När jag var ordförande i början av 1990-talet brukade jag säga att FAR har två viktiga uppgifter: Dels att bevaka branschens intressen, dels att utbilda."



Olle Herolf

Boklanseringar

Under 2023. lanserades två böcker med anknytning till FAR:s jubileumsår; Revision i går, i dag, i morgon (Katharina Rahnert och Peter Öhman (red), Ekerlids förlag) och Auditing Transformation (Jan Marton, Fredrik Nilsson och Peter Öhman (red), Routledge).

Den 26 maj, på FAR:s "födelsedag", lanserades den första, Revision i går, i dag, i morgon, som är en antologi över revisionen under 100 år – och där FAR bidragit med ett kapitel om revision i framtiden. Den andra boken, Auditing Transformation, lanserades i augusti 2023. I den har FAR också bidragit med ett kapitel, den här gången med ett framtidsperspektiv ur revisorns synvinkel. /



21
SEP

En dag med ny kunskap, inspiration och storslagen fest

FAR:S JUBILEUMSÅR NÅDDE SIN HÖJDPUNKT den 21 september, då en rad event och aktiviteter ägde rum. Medlemmar, samarbetspartners och representanter för näringslivet bjöds in till en inspirationsdag och en jubileumsfest i Stockholms stadshus. FAR-dagen lockade ungefär 300 deltagare och jubileumsfesten gästades av cirka 500 personer. Den 21 september gav tidningen Balans också ut sitt stora jubileumsnummer, med tillbakablickar, intervjuer och viktiga årtal i såväl FAR:s som branschens historia. /



21
SEP



FAR
100
1923-2023

Program för jubileumsfesten

- / Mingel i Gyllene salen
- / Middag i Blå hallen
- / En tidsresa i bild och musik
- / Prisutdelningar:
 - / SRA:s forskningspris och stipendium
 - / CH Witts pris
 - / Årets framtidsbyrå
- / Dans i Gyllene salen



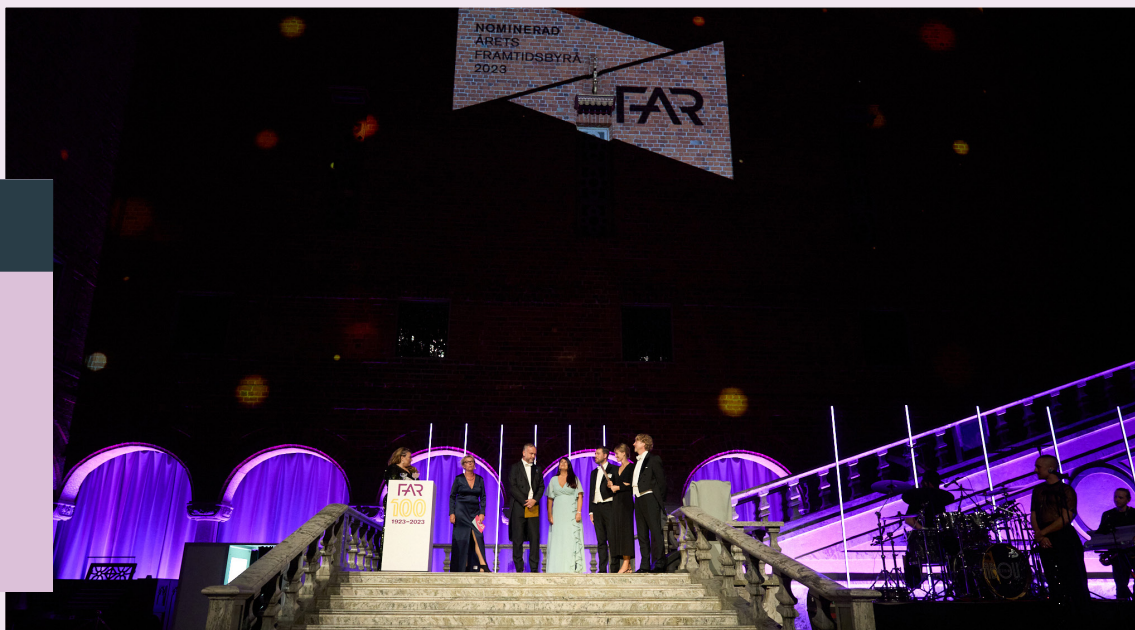
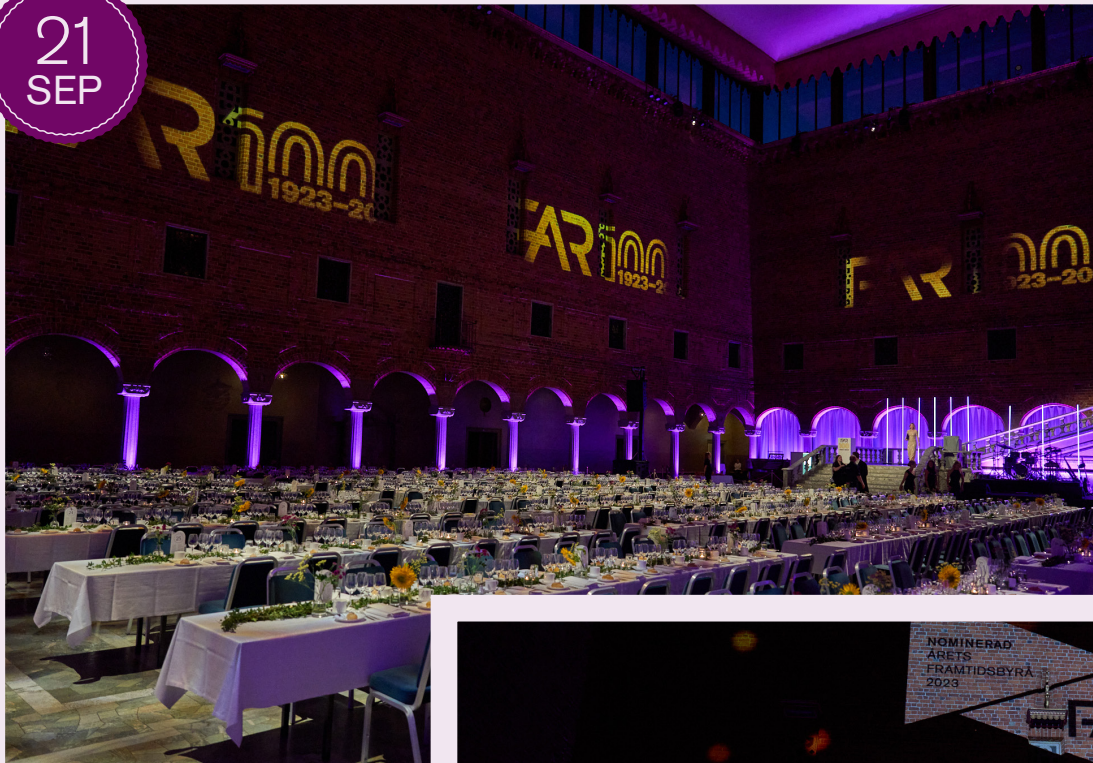
Program för FAR-dagen

- / Dagens omvärldsspaning – Henrik Mitelman, journalist
- / AI – en game changer för näringslivet – Errol Koolmeister
- / Panelsamtal
- / Att gå från ord till handling – hur blir hållbarhet verklighet – Rebecka Carlsson
- / Finansmarknadsminister – Niklas Wykman
- / Branschens attraktionskraft – vad vet vi?
 - / Magnus Kempe, Kairos Future
- / Panelsamtal
- / Skatt och hållbarhet – FAR:s skatteexperter
- / Dagens historiespaning – Gunnar Wetterberg

Moderator: Lydia Capolicchio
Värdar: Karin Apelman och Hans Warén

21 SEP

FAR 100 1923-2023



Pristagare

- / Årets framtidsbyrå: DALACC by EE
Nominerade: Elera, LR Akridi
- / CH Witts pris: Eleonor Kristoffersson och Jan Kellgren
- / SRA:s forskningspris: Henrik Nilsson och Stefan Sundgren
- / SRA:s stipendium: Viggo Batsigkeit Ericstam och Edvard Hagman

100 ord om FAR ger en bild av FAR 2023

Varje period har sin historiebeteckning och i arbetet med FAR 100 år har många historiska dokument kunnat användas. För att ge samma möjlighet för kommande jubilarer har FAR under 2023 ställt en fråga till 100 personer och fått 100 ord till svar. De intervjuade är såväl medlemmar som anställda på FAR, men också samarbetspartners, myndigheter och andra organisationer. Tillsammans ger de en bred bild av vad FAR är och vilken roll organisationen ska spela i framtiden.



Vad gör FAR för nytta i branschen?

"FAR är vår branschorganisation och ryggraden för professionell utveckling och gemenskap. Genom att erbjuda riktlinjer och rådgivning skapar FAR en stabil grund för etiskt arbete och kompetensutveckling, vilket i sin tur stärker förtroendet för branschen och det arbete vi medlemmar utför.

Som medlem känner jag mig ständigt stöttad och uppmuntrad. Jag får även tillgång till värdefulla nätverk och möjligheter till personlig utveckling. FAR är inte bara en organisation – det är en partner som hjälper mig och branschen att blomstra och leverera högsta möjliga kvalitet. Jag ser en utvecklingspotential i att utveckla och bredda FAR:s kursutbud inom HR och lön ytterligare."



Jens Johansson,
Mazars



Vilken är FAR:s största utmaning?

"Den största utmaningen är att omvärlden förändras i en allt snabbare takt. Företag kan komma och gå på kort tid. Informationsflödet är närmast oöverskådligt. AI kommer med båda möjligheter och utmaningar för branschen. I det här läget är det viktigt att FAR förblir en relevant aktör som anpassar sig efter en ny omvärld och hjälper medlemmar att hitta rätt och fatta kloka beslut i alla möjliga vägval.

FAR måste också bygga och bevara sin starka position som en naturlig samtalspartner för myndigheter och beslutsfattare. Om vi lyckas med detta kommer vi också att lyckas attrahera kompetent arbetskraft även i framtiden."



Per Holstad,
EY



Varför är du medlem i FAR?

"FAR möjliggör samarbete utan konkurrens och en plattform där stora och små byråer kan dela erfarenheter och diskutera gemensamma utmaningar. Det är även bra att samla olika yrkesgrupper. Samtidigt vägleder branschorganisationen oss medlemmar i svåra frågor, så som penningtvätt, GDPR och etik. Vi får hjälp att anpassa oss till nya regler, både på nationell och global nivå. Det är särskilt viktigt för oss mindre byråer.

Som byråledare och medlem uppskattar jag att FAR hjälper oss att blicka framåt och hantera strategiska framtidsfrågor. Hållbarhet är ett område som medför stora förändringar för vår bransch och här behöver FAR fortsätta vägleda medlemmarna."



Carina Hedrum,
PBAB



Vad har FAR för roll i framtiden?

”FAR behöver bevaka och analysera omvärlden för att vi konsulter ska hålla oss relevanta och uppdaterade.”



Sofia Lindskog,
KPMG



Vad innebär FAR för dig?

”För mig står FAR för trygghet. Utan FAR hade jag nog känt mig lite vilsen i mitt yrke. FAR Online är min stöttepelare i det dagliga arbetet där jag snabbt och lätt hittar den information som jag behöver för att kunna lösa problem och utveckla mina kunders verksamheter. Både jag och kollegorna brukar gå FAR:s utbildningar för att upprätthålla en god kvalitet och kunskap i arbetet.

FAR har också en viktig roll när det gäller att uppmuntra till diskussion och debatt. Genom att låta olika röster komma till tals kan vi som bransch göra en förändring och utvecklas.”



Johanna Gustafsson,
We Audit



Varför är du medlem i FAR?

”Ett av de främsta skälen till att vi är medlemmar i FAR är för att få stöd och guidning i vårt kvalitetsarbete. Som en mindre kombibyrå har vi även stor nytta av medlemsrådgivningen, både inom redovisning och revision. FAR erbjuder också utbildning som är anpassad för våra yrkesroller.

Samtidigt är FAR med och utvecklar branschen och nya standarder för hur vi ska arbeta. Det händer väldigt mycket inom exempelvis hållbarhet och AI som påverkar våra yrkesroller och det gör också att det finns ett stort behov av nya riktlinjer. För oss är det viktigt att ta del av den utvecklingen.”



Christian Kromné,
Revise



Vad har FAR för roll i framtiden?

”När människor ersätts av AI stärks kraven och förväntningarna på kompetensen hos oss människor. FAR behöver fokusera på att bibehålla hög kvalitet samt fortsätta ställa krav på medlemmarna. FAR ska vara en kvalitetsstämpel och inge trygghet. Då kan FAR fortsätta vara en relevant organisation även för den yngre generationen.

FAR håller sig relevant genom att synas medialt, ha ett etablerat varumärke och visa på mångfald och inkludering. För att nå fram i bruset kan man behöva starka profiler som för varumärket framåt. Här kan FAR bli bättre på att lyfta fram medlemmar som står för kvalitet, kompetens, mångfald och inkludering.”



Veronicka Rajkovic,
Grant Thornton



Varför är du medlem i FAR?

”Medlemsrådgivningen är en bra service och man får snabbt svar på komplicerade frågor.”



Kent Johansson,
KONREV

PR och opinion

- 24 FAR påverkar olika arenor
- 25 FAR:s experter påverkar internationella lagar och regelverk
- 26 Notiser

FAR påverkar på olika arenor

PÅVERKANSARBETE ÄR EN VIKTIG DEL av FAR:s uppdrag. Hållbarhet och ekonomisk brottslighet har varit de största frågorna under året.

– FAR:s påverkansarbete sker på flera sätt och på många olika arenor. Ibland är det mer högljudda utspel i offentlighetens ljus medan det andra gånger är mer lågmälda aktiviteter som dialoger och rundabordssamtal, säger FAR:s kommunikationschef Pernilla Halling.

Enligt FAR:s senaste framtidsstudie är hållbarhet ett av de områden som kommer att ha störst betydelse för revisions- och rådgivningsbranschen den kommande perioden. Hållbarhet är också det område som FAR har haft störst fokus på i påverkansarbetet under verksamhetsåret.

”Ibland är det mer högljudda utspel i offentlighetens ljus medan det andra gånger är mer lågmälda aktiviteter som dialoger och rundabordssamtal.”

CSRD har dominerat hållbarhetsarbetet

En brännande het fråga har varit EU:s hållbarhetsdirektiv CSRD och hur det ska implementeras i Sverige. I juni 2023 kom betänkandet om hållbarhetsredovisning och i oktober skickade FAR in sina synpunkter till justitiedepartementet i form av ett remissvar. Att få med experter i relevanta utredningar är ett sätt att vara med och påverka och i utredningen om en ny hållbarhetsredovisning deltog Pernilla Lundqvist som är ordförande i FAR:s strategigrupp Redovisning.



Pernilla Halling
Ansvarig PR och opinion/
Kommunikationschef

Påverkansarbetet inom hållbarhet har under året även handlat om att etablera kontakter med personer inom politiken och i organisationer som på olika sätt är involverade i de politiska processerna, både i Sverige och internationellt. FAR:s generalsekreterare och VD Karin Apelman har till exempel tillsammans med medarbetare på FAR och representanter från FAR:s expertnätverk träffat riksdagsledamöter från olika partier för att bland annat diskutera CSRD.

I Almedalen arrangerade FAR ett rundabordssamtal med rubriken: Hållbara bolag – så mycket mer än bara klimatmål. I samtalet medverkade representanter från såväl FAR och branschen som politiken och näringslivet.

Branschens roll i kampen mot ekonomisk brottslighet

En annan stor fråga är ekonomisk brottslighet. Under hösten kom promemorian Bolag och brott och i början av december lämnade FAR in sitt remissvar med ett antal förslag på brottsförebyggande åtgärder. I utredningen som ligger till grund för promemorian hade FAR med en expert, Johan Rippe som är ordförande i strategigrupp Revision.

– Ett exempel på en mer lågmäld påverkansinsats är de dialoger som FAR har haft med länsstyrelsen med anledning av de höga sanktionsavgifter som flera redovisningsbyråer har fått av länsstyrelsen som är tillsynsmyndighet enligt penningtvättslagen, säger Pernilla Halling.

Att arbeta aktivt för att synliggöra FAR och branschens prioriterade frågor i media är också en viktig del av påverkansarbetet. Därför är goda kontakter med journalister och hög tillgänglighet när media kontaktar FAR något som prioriteras.

– Särskilt roligt är det att FAR för tredje året i rad i början av 2024 blev inbjudna till JMK i Stockholm för att prata om kommunal ekonomi med journaliststudenter. Det är en utmärkt möjlighet för oss att bidra med kunskap som är mycket värdefull för journalister som ska granska ekonomin i kommuner och regioner, säger Pernilla Halling. /



Dialog med länsstyrelserna om tillsyn enligt penningtvättslagen

UNDER 2023 OCH 2024 HAR FAR tillsammans med Srf konsulterna fört en dialog med länsstyrelserna i Skåne, Västra Götaland och Stockholm om tillsynen av redovisningsbyråer. I början av oktober hölls också en gemensam utbildning för att öka länsstyrelsens förståelse för hur en auktoriserad redovisningskonsult arbetar.



Maria Lantz
chefsjurist på FAR

Bakgrunden till FAR:s initiativ till dialog är att länsstyrelserna har noterat brister i flera redovisningsbyråers penningtvättsdokumentation, vilket resulterat i höga sanktionsavgifter vid länsstyrelsernas tillsyn enligt penningtvättslagen.

– Det är glädjande att dialogen ledde till att FAR tillsammans med Srf konsulterna kunde hålla en utbildning. Nu hoppas vi kunna arbeta vidare med att stötta länsstyrelserna för att få fram mer vägledning och information så att byråerna lättare kan leva upp till kraven och därmed bli godkända i tillsynen, säger Maria Lantz, chefsjurist på FAR och ansvarig för dialogen med länsstyrelserna.



Branschen ger bättre förutsättningar för svenskt näringsliv

EXPERTROLLEN ÄR EN viktig del i FAR:s övergripande påverkansarbete. Genom att medverka i olika utredningar har FAR möjlighet att framföra synpunkter och erfarenheter i ett tidigt skede när aktuella frågor utreds.

FAR:s roll är bland annat att föra fram synpunkter så att nya lagar och regler blir lätta att förstå och tillämpa, samtidigt som de är väl anpassade för företag och deras verksamhet. Under 2023 har representanter från FAR medverkat i flera större utredningar. En av dem är Peter Lindstrand, Auktoriserad Skatterådgivare FAR och före detta partner på PwC. Han menar att FAR genom sina experter och sakkunniga i olika utredningar bidrar med kunskaper, erfarenheter och insikter som är värdefulla för en ändamålsenlig och praktiskt tillämpbar och rättssäker lagstiftning.

– Genom att sitta med i olika utredningar kan vi också bidra till en förutsägbar regulativ miljö och bättre förutsättningar för svenskt näringsliv. Självfallet gör vi också det i vårt arbete med remissvar och konsultationer från EU. Det är tydligt att våra kommentarer i remissvaren inger stort förtroende, påverkar utformningen av ny lagstiftning och ofta citeras i förarbeten, säger Peter Lindstrand.

Exempel på utredningar där experter från FAR medverkat under året

- / Genomförande av EU-direktiv om offentlig land-för-land-rapportering och några frågor om års- och koncernredovisningar.
- / Bolaget som brottsverktyg.
- / Översyn av FoU-avdraget och expertskattereglerna.
- / Avdrag för kostnadsränder i aktiebolag.
- / Förenklade regler för utdelning och kapitalvinst på andelar i fåmansföretag.

FAR:s experter påverkar internationella lagar och regelverk

GENOM ATT VARA AKTIV i internationella arbetsgrupper och medverka i olika utredningar påverkar FAR utvecklingen av nya lagar och regelverk i Sverige, Europa och globalt.

Revisions- och rådgivningsbranschen är global och oavsett land eller organisation brottas många med liknande frågor och utmaningar som i Sverige. Branschen styrs alltmer av lagar och regler som formas utanför Sverige och det gäller att vara med tidigt i processen för att kunna påverka. I det arbetet har FAR som branschorganisation en viktig roll.

Viktigt att vara aktiv på EU-nivå

I Europa kommer majoriteten av alla de regeländringar och lagförslag som påverkar branschen från EU. Därför behövs det en enad röst som driver branschens frågor i Europaparlamentet. Det är också syftet med den europeiska paraplyorganisationen Accountancy Europe (ACE) där FAR är aktiv i ett flertal expertgrupper.

ACE består av 50 branschorganisationer från 35 länder, som driver och utvecklar regel- och policyfrågor inom områden som till exempel revision, hållbarhet, transparens, etik och skatt. ACE:s

vision är att påverka beslutsfattare, hjälpa till att skapa branschens framtid och främja nätverkande mellan medlemmarna. FAR:s experter följer och bevakar noga de förslag och initiativ som kommer från EU och genom sin medverkan i olika expertgrupper i ACE för FAR fram synpunkter i olika utredningar.

Nordiskt samarbete gör oss starkare

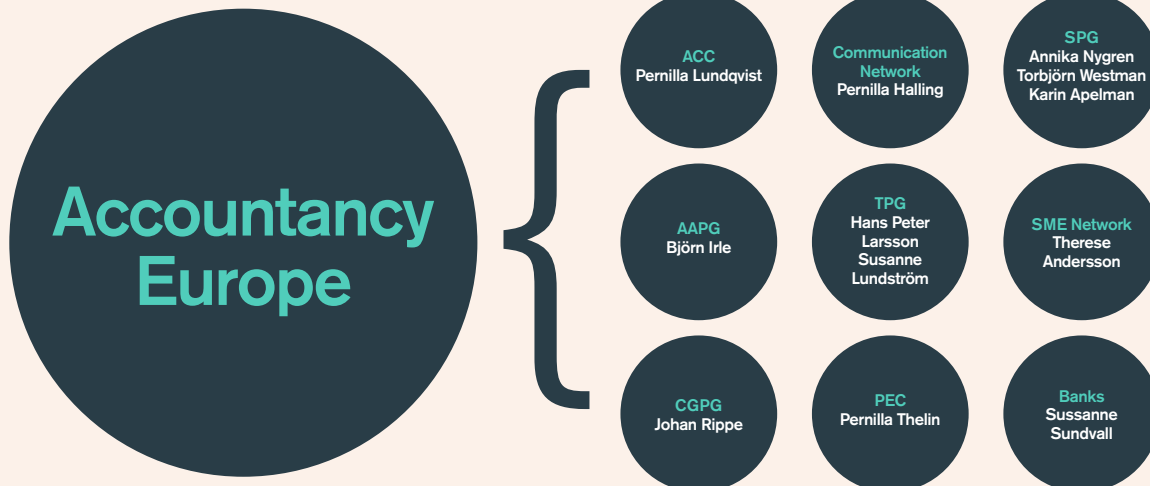
FAR är även medlem i Nordiska Revisorsförbundet (NRF). Det nordiska samarbetet syftar framför allt till att bedriva gemensamma projekt- och lobbyarbeten på internationell nivå. Inom NRF sker ett omfattande erfarenhetsutbyte när det gäller branschens utveckling. Genom samarbetet inom NRF blir FAR en än starkare aktör i det internationella påverkansarbetet.

En global röst för branschen

FAR är medlem i International Federation of Accountants (IFAC), med huvudkontor i New York. Via arbetet i IFAC möter FAR sina systerorganisationer från hela världen. FAR stöttar IFAC:s arbete som branschens röst i andra globala sammanhang. /



FAR:s engagemang i Accountancy Europe



Förkortningar

SPG: Sustainability Policy Group / **CGPG:** Corporate Governance Policy / **Group Banks:** Banks Working Party
SME Network: SME Network / **PEC:** Professional Ethics and Competences working / **TPG:** Tax Policy Group
AAPG: Audit and Assurance Policy Group / **ACC:** Accounting Working Party

Therese Andersson ny representant i IFAC SMP Advisory Group

DEN 1 JANUARI 2024 tillträdde Therese Andersson, auktoriserad revisor och affärsområdeschef Medlem på FAR, som representant i IFAC SMP Advisory Group, som är ett rådgivande organ till IFAC. Gruppen stödjer utvecklingen av nya standarder och säkerställer relevans och proportionalitet för små och medelstora företag och revisionsbyråer. Uppdraget omfattar även att utveckla praktisk vägledning och verktyg som stödjer företag och byråer.

Gruppen representerar små och medelstora

revisionsbyråer i internationella sammanhang och verkar för en ökad förståelse av deras betydelse för näringsliv och samhälle.

– Påverkansarbete är A och O för en branschorganisation och nu får vi möjligheten att sitta direkt vid påverkansbordet för våra globala standarder ISA och etikoden. Jag är både förvåntansfull och ödmjuk inför uppgiften och ser verkligen fram emot att representera SMP/SME ur ett nordiskt perspektiv, säger Therese Andersson.



Therese Andersson
Affärsområdeschef
Medlem, FAR



Så har FAR påverkat CSRD

RAPPORTERINGSKRAVEN i EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, CSRD, inträdde 2024 och kommer successivt att omfatta allt fler företag. Pernilla Lundqvist, ordförande för FAR:s strategigrupp Redovisning medverkade i utredningen om implementeringen av CSRD i svensk lag. Många företag kommer att påverkas av det nya lagkravet, vilket i sin tur påverkar FAR:s medlemmar som ska granska hållbarhetsrapporten.

Direktivet föreslås införas på miniminivå det vill säga att det inte går utöver kraven i direktivet. FAR fick gehör för sitt förslag om

att auktoriserade revisorer är bäst lämpade för rollen som granskare. Hållbarhet föreslås ingå som ett ämne i ordinarie revisorsexamen utan ytterligare delprov. Kravet på åtta månaders praktisk erfarenhet kan styrkas efter att det teoretiska provet har avlagts. För att stötta revisorerna i rollen som granskare av hållbarhetsrapporten har FAR tagit fram nya lärandemål kopplat till hållbarhet och planerar utbildningar kring de nya kraven i ÅRL, rapporteringsstandarderna ESRS, EU:s gröna taxonomi, och granskningen av hållbarhetsrapporter.

Medlem

28 FAR:s medlemmar

29 Kvalitetskontroll

30 Medlemsrådgivning

Branschens kompetensförsörjning engagerar

ETT AV FAR:S FOKUSOMRÅDEN under året har varit hur branschens ska locka till sig nya talanger. Projektet Branschens attraktionskraft syftar till att visa de möjligheter som finns inom revisions-, redovisnings- och rådgivningsbranschen. Initiativen spänner brett mellan framtidens revision, utbildningsbehov, uppsatsämnen och hur våra yrkesroller uppfattas.

– Kompetensförsörjningen är central, näringsliv och samhälle kommer att fortsätta efterfråga vår kompetens. Arbetsuppgifterna i branschen förändras också över tid. Digitalisering, främst inom AI, och hållbarhet är viktiga områden som just nu utvecklar yrkesrollerna. FAR är övertygad om att vår bransch har mycket att erbjuda och att den kommer att fortsätta att attrahera engagerade och kompetenta individer, säger Therese Andersson, affärsområdeschef Medlem.

Implementering av CSRD

FAR har under året arbetat aktivt med de nya krav och möjligheter som digitalisering och hållbarhet innebär för medlemmarna. Ett exempel är uppgiften att guida medlemmar genom CSRD-direktivet och dess införlivande i svensk lag. FAR tar också fram revisionsrekommendationer och utbildningar för att bygga kunskap inom branschen.

– CSRD berör främst större företag, men FAR ser att den över tid kommer att påverka många medlemmar. Ett exempel är hur kvalitetssäkring av leverantörernas hållbarhetsinformation ska genomföras när de har kunder som upprättar hållbarhetsredovisningar, kommenterar Therese Andersson.

AI kräver strategiskt arbete

FAR jobbar strategiskt för att skapa förutsättningar för användning av AI inom branschen. Under året startades en digitaliseringsgrupp



Therese Andersson
Affärsområdeschef
Medlem

”En viktig roll branschorganisationen har är att blicka in i framtiden. Flera av våra framtidsstudier har varit fokuserade på bokföring och redovisningskonsultens roll, medan denna studie blickar framåt ur ett tydligt revisionsperspektiv.”

med representanter för de större revisionsbyråerna, samtidigt som samråden med programvaruleverantörer ses över. En del i arbetet är att säkerställa att etik och informationssäkerhet hanteras på ett kontrollerat sätt.

Ett annat projekt som pågått under året har varit att formulera olika scenarier för hur framtidens revision kan påverkas av den digitala utvecklingen.

– En viktig roll branschorganisationen har är att blicka in i framtiden. Flera av våra framtidsstudier har varit fokuserade på bokföring och redovisningskonsultens roll, medan denna studie blickar framåt ur ett tydligt revisionsperspektiv, säger Therese Andersson.

Branschens roll i kampen mot ekonomisk brottslighet

FAR har en viktig roll i arbetet med att förhindra att bolag används som verktyg för brottslig verksamhet. Utbildningar, riktlinjer och samarbeten med myndigheter, intresseorganisationer och andra aktörer är delar i det arbetet.

– Vi ser med stort allvar på penningtvätt, korruption och annan olaglig verksamhet och är fast beslutna att arbeta för att stärka branschens integritet. Det sker bland annat genom att rusta medlemmarna med kunskap och verktyg för att identifiera och rapportera misstänkta fall av brottslighet, menar Therese Andersson.



FAR:s medlemskapskategorier



Ordinarie medlem

Kvalificerade (auktoriserade eller godkända) revisorer, auktoriserade redovisningskonsulter, auktoriserade lönekonsulter, auktoriserade skatterådgivare och specialister.



Basmedlem

Anställda på revisions- eller redovisningsbyråer som inte är auktoriserade eller inte uppfyller kraven för ordinarie medlemskap. På arbetsplatsen ska det finnas minst en ordinarie FAR-medlem.



Studentmedlem

Studerande vid universitet, högskola eller yrkeshögskola

Auktorisation

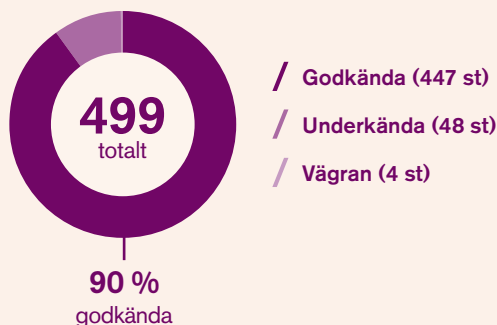
Titlarna Auktoriserad Skatterådgivare FAR, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR och Auktoriserad Lönekonsult FAR är registrerade hos Patent- och registreringsverket. För att bli auktoriserad av FAR ska konsulten dels få godkänt på ett särskilt prov, dels gått kursen i Reko – svensk standard för redovisnings- och lönetjänster (redovisnings- och lönekonsulter) respektive Yrkesetik för skatterådgivare (skatterådgivare).

Myndigheten Revisorsinspektionen (RI) auktoriserar revisorer i Sverige, och för att bli auktoriserad krävs ett godkänt examensprov hos RI.

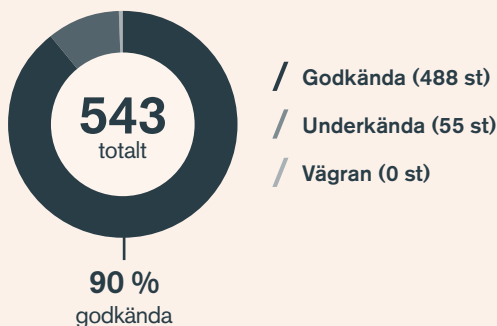


Kvalitetskontroller 2023/24

Redovisnings- och lönekonsulter 2023-2024



Revisorer 2023-2024



Uppgifter om antalet individer bygger dels på enskilda kontroller som FAR utfört, dels på inrapporterade uppgifter från systemkontroller hos FAR:s medlemsföretag.

Kvalitetskontrollen ger stöd till medlemmen och garantier till samhället

AUKTORISERADE MEDLEMMAR I FAR genomgår en kvalitetskontroll minst vart sjätte år. Syftet är att näringsliv och samhälle ska kunna förlita sig på att FAR:s medlemmar håller hög kvalitet i sitt arbete, uppfyller fastställda normer och följer yrkesetiska regler. Kvalitetskontrollen är också ett stöd för medlemmar och medlemsföretag i det egna kvalitetsarbetet.

Kvalitetskontrollen omfattar två moment. Dels allmänna kontroller av företagets riktlinjer och rutiner, dels två till tre uppdragskontroller per auktoriserad medlem som säkerställer att riktlinjer, rutiner och relevant standard tillämpas i uppdraget.

Kvalitetsnämnderna fattar beslut

FAR:s kvalitetsnämnd för respektive medlemskategori utfärdar riktlinjer för kvalitetskontroller och fattar beslut i kontrollärenden. Kvalitetsnämnderna är oberoende organ som väljs av FAR:s stämma. Till sin hjälp har de FAR-medlemmar, kvalitetskontrollanter, som utför själva kontrollerna samt FAR:s kvalitetssekretariat.

Drygt hälften av FAR:s medlemmar kvalitetskontrolleras genom så kallad systemkontroll. Det innebär att företaget har ett system för egen kvalitetskontroll som är godkänt av FAR. Systemkontrollen utförs i huvudsak i de större medlemsföretagen/nätverken. Beslutsnivåerna är desamma i systemkontroller som i övriga kontroller.

Kvalitetskontroll av revisorer

FAR utför kvalitetskontroll av revisorer på uppdrag av Revisorsinspektionen, RI, som är tillsynsmyndighet. FAR underrättar RI om det framkommer så allvarliga brister att revisorn underkänns samt när en medlem vägrar genomgå kvalitetskontroll. Vid allvarigare brister i en revisors verksamhet öppnar RI ett tillsynsärende för prövning om eventuell disciplinär åtgärd. RI kvalitetssäkrar i



sin tur FAR:s genomförda kvalitetskontroller genom att ta del av dokumentationen av ett antal kvalitetskontroller. Auktoriserade och godkända revisorer samt registrerade revisionsbolag som har revisionsuppdrag i företag av allmänt intresse kvalitetskontrolleras av Revisorsinspektionen.

Under året genomfördes 6 systemkontroller inom revision varav 5 godkändes. Inom redovisning och lön genomfördes 1 systemkontroll, med godkänt resultat. Inom skatt gjordes 0 systemkontroller samt 5 enskilda kontroller där samtliga godkändes.

Medlemsrådgivningen ger alla medlemmar tillgång till experter

FAR:S MEDLEMSRÅDGIVNING ÄR EN VIKTIG DEL av FAR:s dagliga verksamhet, inte minst för medlemmar som arbetar ensamma eller på en mindre byrå och saknar bollplank. FAR:s medlemsundersökningar visar att rådgivningen är den mest uppskattade medlemsförmånen av alla mindre byråer.

När FAR-medlemmar behöver hjälp med olika frågor i sin yrkesvardag kan de vända sig till medlemsrådgivningen för att få stöd och råd. Frågorna kan handla om redovisning, revision, juridik, hållbarhet eller de olika yrkesrollerna. Medlemsrådgivningens främsta uppgift är att vara ett stöd i yrkesvardagen och bidra till att medlemmarna håller en hög kvalitet i sitt arbete. Om en fråga bedöms beröra fler medlemmar tas den vidare till någon av grupperna i FAR:s expertnätverk.

Medlemmarnas frågor ger FAR värdefull information

Medlemsrådgivningen är också en värdefull kommunikationskanal för FAR. Frågorna som ställs ger FAR en uppfattning om vilka områden som är svåra eller problematiska och kan då komma med klargöranden och vägledningar.

– Rådgivningen är ett bra sätt för oss på FAR att följa hur samhällsutvecklingen påverkar våra medlemmar och deras kunder. Med rådande konjunktur och utmaningar har vi under året fått ett ökat antal frågor om kontrollbalansräkningar och fortsatt drift, säger Björn Irlé, auktoriserad revisor.

Medlemsrådgivningen är också en kanal för att fånga upp frågor som FAR kan framföra genom samråd med olika myndigheter som Skatteverket, Bolagsverket eller Revisorsinspektionen. Utöver att medlemmen får återkoppling kan det leda till en artikel på far.se eller tidningenbalans.se. Det kan också innebära en förändring i en redan utgiven rekommendation – eller en helt ny.



Antal ärenden i medlemsrådgivningen

2 472

2021/2022

2 269

2022/2023

2 428

2023/2024



Fler nätverk för byråledare

Hösten 2023 startade andra året för FAR:s byråledarnätverk för revisorer. Nätverket riktar sig till den som är byråledare och påskrivande revisor med lång erfarenhet av branschen. Nätverksträffarna har varit mycket uppskattade och 17 av 18 deltagare har valt att fortsätta träffas.

Under året startade även två nya byråledarnätverk. En grupp för revisorer från mindre byråer och en grupp för auktoriserade redovisnings- och lönekonsulter.

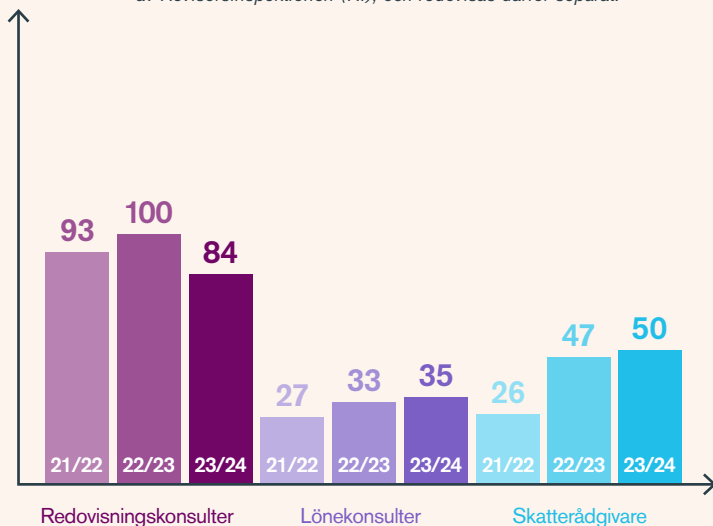
Sara Lissdaniels är FAR:s hållbarhets-specialist

Den 1 december 2023 tillträdde Sara Lissdaniels tjänsten som hållbarhetsspecialist på FAR. Sara Lissdaniels har varit anställd som auktoriserad revisor på FAR sedan 2020 och bland annat varit drivande i FAR:s arbete med CSRD, ESRS och ISSA 5000.

Nya auktorisationer

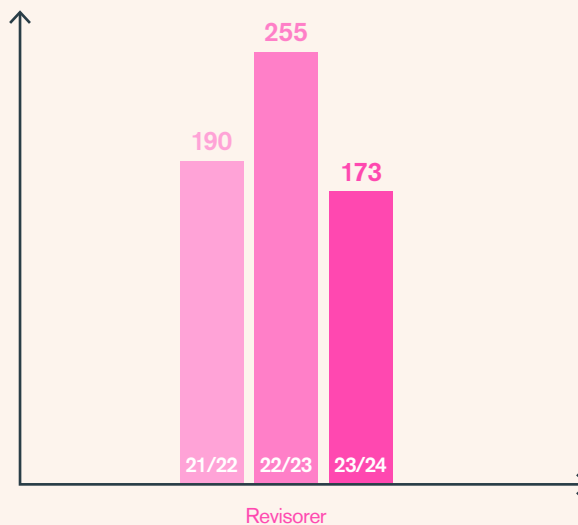
Redovisning, skatt och lön

Antal personer som blivit auktoriserade inom respektive medlemskategori. Auktorisationen av revisorer hanteras av Revisorsinspektionen (RI), och redovisas därför separat.



Revision

Antal revisorer som blivit auktoriserade av Revisorsinspektionen (RI). Källa: RI



Medlemsutveckling

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Auktoriserad eller godkänd revisor	2 850	2 859	2 789	2 835	2 844
Auktoriserad redovisningskonsult	1 525	1 451	1 371	1 329	1 294
Auktoriserad lönekonsult	88	106	126	141	157
Specialist	466	517	502	501	529
varav auktoriserade skatterådgivare	349	394	378	383	412
Basmedlemmar	141	154	154	154	194
Student	73	72	69	67	119
Totalt	5 143	5 159	5 011	5 027	5 137

Utbildning medlemmar

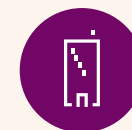
Ordinarie medlemmar	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Totalt antal ordinarie medlemmar som utbildat sig hos FAR	2 310	2 580	2 770
Lönekonsulter	79	111	104
Redovisningskonsulter	771	1 120	940
Revisorer	1 395	1 260	1 641
Specialister	65	89	85
Basmedlemmar	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Totalt antal basmedlemmar som utbildat sig hos FAR	79	71	87

Antalet medlemmar som utbildat sig hos FAR under räkenskapsåret 2023/2024. Merparten av dessa medlemmar har gått fler än en utbildning hos FAR under perioden.

Ordinarie medlemmarnas vidareutbildningskrav på 120 timmar per treårsperiod följs upp via kvalitetskontrollen.



5 137 medlemmar



920 medlemsföretag

Kompetens

33 Utbildning

34 Förlaget och FAR Online

FAR når fler med utbildningspaket online

Fler och fler har upptäckt värdet av att ha tillgång till FAR:s kortare kurser som ett stöd i det dagliga arbetet. Kursutbudet utvecklas hela tiden utifrån medlemmars och kunders behov och önskemål, vilket gör paketet mer och mer attraktivt.

MÅNGA BYRÅER, ENSKILDA MEDLEMMAR OCH KUNDER väljer FAR:s utbildningspaket online som en del i både kompetensutveckling och en allmän bevakning av branschrelaterade nyheter. Under året har paketet utökats med en mängd kurser inom bland annat IFRS, etik och revision. Sedan tidigare ingår också nyhetswebbinarier, där antalet tittare per sändning ökar stadigt, liksom antalet sändningar.

”Efterfrågan på utbildningar som sänds live har stabiliserats. Allt fler hittar sitt sätt att utbilda sig på, med en mix av e-kurser, nyhetssändningar, distanskurser och utbildningar på plats.”

Utbildningar i flera format ger deltagaren möjlighet att välja

Efterfrågan på utbildningar som sänds live har stabiliserats. Allt fler hittar sitt sätt att utbilda sig på, med en mix av e-kurser, nyhetssändningar, distanskurser och utbildningar på plats.

– Många använder flera format, utifrån behov och situation, säger Robert Wennberg, affärsområdeschef Kompetens. För oss är det därför viktigt att fortsätta erbjuda olika format, så att alla kan

välja det som passar dem. Vi har också sett att både deltagare och lärare hittat vad som tekniskt fungerar bäst, både för att leda och för att delta i kurser. Kursutvärderingarna från distansdeltagarna visar att det går åt rätt håll.

Rekord för FAR:s kunskapstest

FAR fortsätter också att hjälpa branschen att utvärdera kompetensutvecklingen genom att stötta med olika tester.

– Vi ser en allt större efterfrågan på att testa kunskap, färdigheter och förmågor, säger Robert Wennberg.

I år var det rekordmånga som skrev FAR:s kunskapstest för revisorsassistenter, som är en halvtidskontroll inför revisorsexamen, och nästan lika många genomförde något av FAR:s olika onlinetest. /

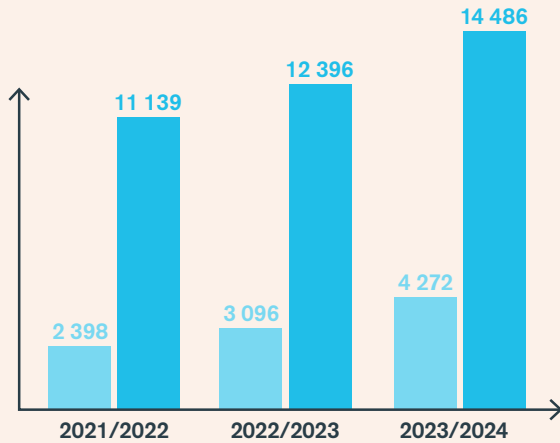


Robert Wennberg
Affärsområdeschef
Kompetens



FAR Online-licenser

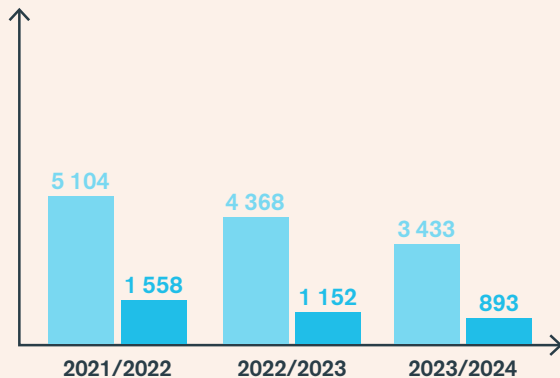
/ Antal företag
/ Antal användare*



*Exklusive universitetslicenser

Antal sålda böcker

/ Egen produktion
/ Samarbeten



FAR Online introducerar AI och ser positiva effekter av förvärv

När de stora AI-tjänsterna släpptes på marknaden våren 2023 var FAR snabb att se potentialen för FAR Online, där sökfunktionen alltid är i fokus. Ett intensivt utvecklingsarbete startade och efter bara några månader lanserades FAR Online AI i september 2023.

Kvalitetssäkrad information i FAR Online AI

FAR Online AI är en tjänst som med hjälp av ChatGPT ger svar som endast baseras på det kvalitetssäkrade innehållet i FAR Online, och som länkar vidare till det källmaterial som svaret bygger på. Parallellt med att introducera FAR Online AI har hela webbplatsen vidareutvecklats tekniskt. Många sidor har fått en välbehövlig modernisering, automatisk länkning till lagar och andra dokumenttyper har kommit på plats och funktionaliteten på mindre skärmar förbättrats.

Tidigare Sanomakunder flyttar med till FAR Online

Förlagsverksamheten på FAR har fortsatt sin starka tillväxt under året. En anledning är det förvärv av de digitala distributionsrättigheterna för Sanoma Utbildnings uppslagsverk Rättserien som gjordes under verksamhetsåret 2022/2023. Allt eftersom användarnas avtal med Sanoma löpt ut har de erbjudits att bli prenumeranter på FAR Online. Anslutningsgraden har varit väldigt god, vilket lett till att mängden kundföretag och användare på kort tid vuxit med motsvarande två till tre års organisk tillväxt.

Att förvärva en kundstock och få den att stanna är en utmaning i sig. Kunderna ska bygga en relation med en ny leverantör och det de får är annorlunda mot vad de haft tidigare.

”Det är extra kul att se att vi får behålla så stor andel av de gamla Sanoma-kunderna. Det är ett kvitto på att det vi gör uppskattas.”

– Även om vi tycker att vi har ett starkt erbjudande har vi inte tagit lätt på uppgiften, utan varit aktiva i dialogen med varje kund. Därför är det extra kul att se att vi får behålla så stor andel av de gamla Sanoma-kunderna. Det är ett kvitto på att det vi gör uppskattas, säger David Nylund, förlagschef.

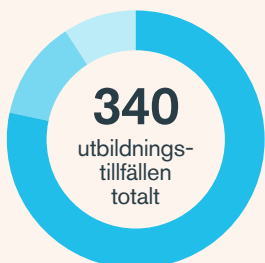
Den ordinarie tillväxten för FAR Online, som pågått i flera år, har också hållit i sig. Främst märks antalet nya kundföretag, men också en tillväxt i antalet användare hos befintliga kunder, till exempel hos FAR:s medlemsföretag och hos advokatbyråer fokuserade på affärsjuridik. /



David Nylund
Förlagschef

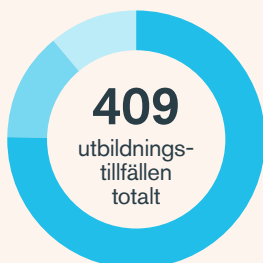
Utbildningar

2021/2022



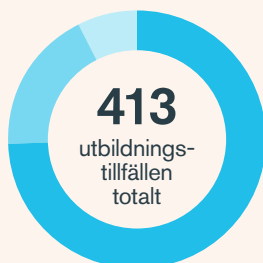
- 267 lärarledda**
egen produktion
- 42 online**
egen produktion
- 31 produktioner**
med samarbetspartners

2022/2023



- 308 lärarledda**
egen produktion
- 56 online**
egen produktion
- 45 produktioner**
med samarbetspartners

2023/2024



- 308 lärarledda**
egen produktion
- 75 online**
egen produktion
- 30 produktioner**
med samarbetspartners

Deltagare

2021/2022



- 8 041 lärarledda**
egen produktion
- 13 871 online**
egen produktion
- 1 033 övriga**
produktion med samarbetspartners

2022/2023



- 8 346 lärarledda**
egen produktion
- 14 997 online**
egen produktion
- 1 056 övriga**
produktion med samarbetspartners

2023/2024

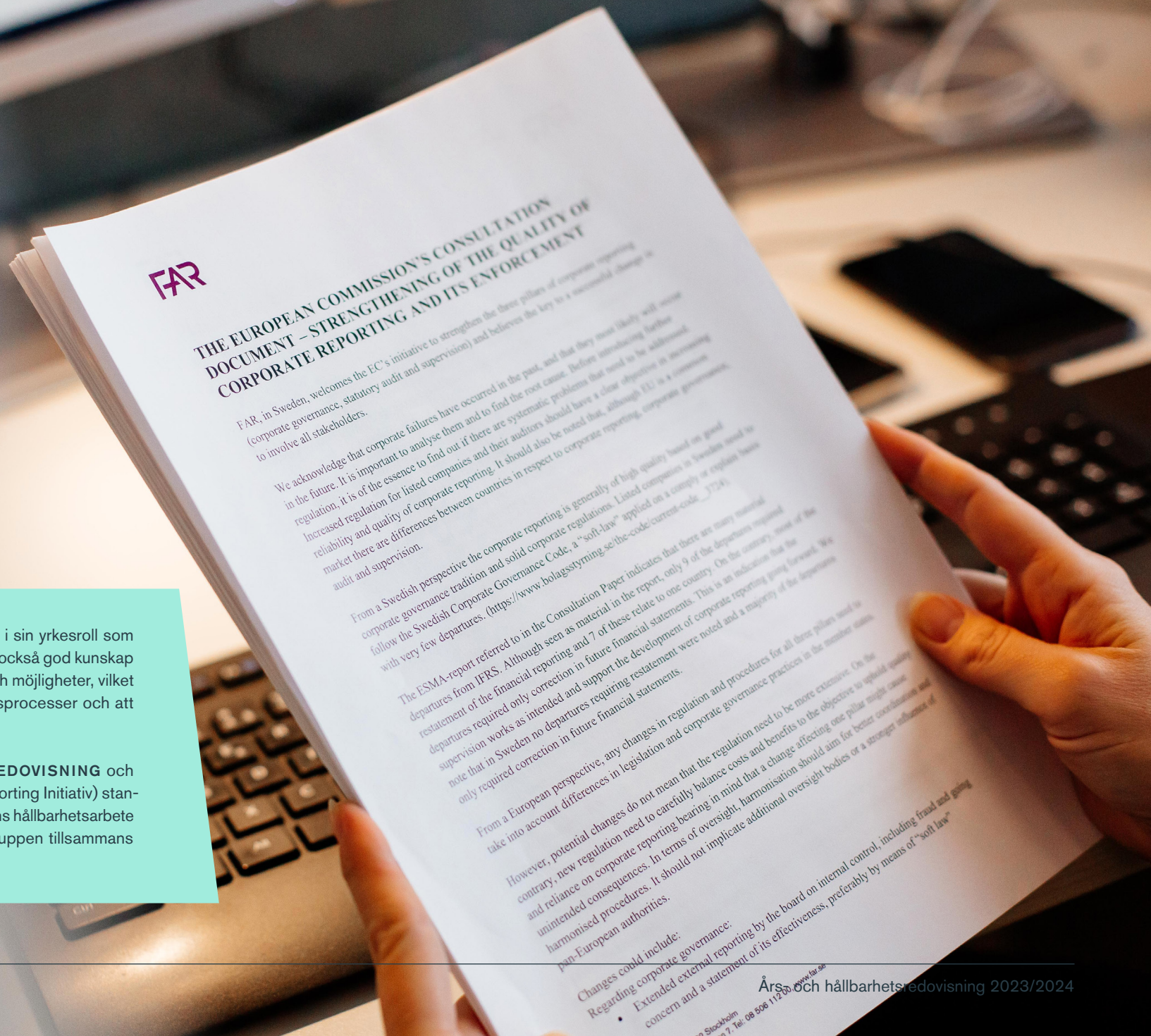


- 8 188 lärarledda**
egen produktion
- 23 781 online**
egen produktion
- 941 övriga**
produktion med samarbetspartners



Hållbarhetsredovisning

37	Inledning	41	Kompetensutveckling	43	Övriga hållbarhetsfrågor
38	FAR:s hållbarhetsarbete	42	Hållbar skatt	44	FAR:s hållbarhetsprocess
40	Hållbart företagande	42	Genomförande och globalt partnerskap	49	Revisors rapport
41	Antikorruption	50	GRI Index		



FAR:S MEDLEMMAR ARBETAR MED hållbarhet i sin yrkesroll som kvalitetssäkrare av ekonomisk information. De har också god kunskap om sina kundföretags verksamhet, utmaningar och möjligheter, vilket gör det möjligt att bidra i företagets hållbarhetsprocesser och att kvalitetssäkra hållbarhetsinformation.

DETTA ÄR FAR:S ÅTTONDE HÅLLBARHETSREDOVISNING och den är upprättad i enlighet med GRI (Global Reporting Initiativ) standards. FAR:s styrelse är ansvarig för organisationens hållbarhetsarbete medan det praktiska arbetet drivs av ledningsgruppen tillsammans med interna hållbarhetsrådgivare.

Changes could include:
 Regarding corporate governance:
 • Extended external reporting by the board on internal control, including fraud and going concern and a statement of its effectiveness, preferably by means of "soft law"

FAR:s hållbarhetsarbete

Hållbarhetsfrågor på agendan i FAR:s expertnätverk

Under året har hållbarhetsfrågor tagit plats för alla FAR:s yrkesgrupper och i FAR:s expertnätverk har hållbarhet varit på agendan i alla grupper.

– **VI HAR FOKUSERAT PÅ** frågan om hur vi ska förbereda branschen för kommande hållbarhetsgranskningar enligt CSRD. Först och främst handlade det om att se till att Sverige stöder EU-förslaget om att låta bolagets finansiella revisorer granska hållbarhetsinformationen. Sedan diskuterade vi lämpliga krav på revisorers erfarenhet och utbildning för att säkerställa tillräcklig kapacitet utan att kompromissa med kvaliteten. Vi har även haft en dialog med EU och vår branschorganisation i Bryssel om granskningsstandarder enligt CSRD. EU planerar att ta fram en standard för detta, men tills den är på plats kommer vi i Sverige att följa en interimsstandard som är under utveckling av FAR.



Johan Rippe

Ordförande i FAR:s strategigrupp Revision

– **STRATEGIGRUPP REDOVISNING HAR UNDER ÅRET** stöttat remissarbetet inom hållbarhet och jag själv har medverkat som expert i utredningen om implementering av CSRD i svensk lag. Vi har också arbetat med ett projekt som går ut på att jämföra innehåll i vissa ESRS-standarder (europeiska standarder för hållbarhetsrapportering) med IFRS för att identifiera områden där liknande krav ställs.



Pernilla Lundqvist

Ordförande i FAR:s strategigrupp Redovisning

– **STRATEGIGRUPP SKATT HAR** under året tagit fram ett självskattningstest om skatt och hållbarhet som är tänkt att hjälpa företag och rådgivare som vill få en bättre bild av hur långt man kommit i arbetet med hållbar skattehantering. Vi har även i samråd med svenska ICC (handelskammaren) lyft fram deras rapport "Skattepolitik och hållbarhet" som pekar på konkreta skatteområden som skulle må bra av en översyn ur ett hållbarhetsperspektiv. Den frågan kommer också att diskuteras i Almedalen, där bland annat Hans Peter Larsson, skatteansvarig på FAR medverkar. Han sitter även med i Internationella Handelskammaren ICC:s arbetsgrupp "Sustainability and Taxes".



Per Holstad

Ordförande i FAR:s strategigrupp Skatt

– **VI I SPECIALISTGRUPP HÅLLBARHET** har bland annat sammanställt en FAQ för CSRD och ett förslag på en standard för den översiktliga granskningen av hållbarhetsrapporten. Gruppen har också tagit fram förslag på lärandemål kopplat till de utbildningskrav som ställs på revisorerna som ska granska hållbarhetsrapporten. Sedan har vi arbetat vidare med FAQ:n för EU:s gröna taxonomiförordning som fortsätter att utvecklas. Vi har också tagit fram stöd och mallar för de tabeller som ska användas för taxonomirapporteringen. Under året har även flera medlemmar i gruppen varit involverade i den tvärfunktionella arbetsgruppen inom FAR och våra nordiska systemorganisationer. Ett stort fokus i dessa samarbeten har varit internationella, europeiska och svenska riktlinjer för granskning av hållbarhetsredovisningar.



Torbjörn Westman

Ordförande i FAR:s specialistgrupp Hållbarhet



FAR:s identifierade intressentgrupper



Medlemmar och medlemsbyråer

FAR har cirka 5 000 medlemmar och cirka 900 medlemsföretag och FAR verkar på uppdrag av sina medlemmar. (Prioriterad intressent)



Näringsliv och samhälle

Exempel på representanter är olika myndigheter, departement och självregleringsorgan samt näringslivsorganisationer. (Prioriterad intressent)

Övriga identifierade intressentgrupper



Allmänheten



Kunder utanför medlemskretsen



Medarbetare



Akademien, studenter och gymnasieelever

– **UNDER DET SENASTE ÅRET** har vi fokuserat på flera stora frågor med koppling till hållbarhet. Vi har granskat etiska aspekter av teknikutvecklingen, särskilt inom AI och penningtvättens ökande förekomst i branschen, drivet av skärpta krav på efterlevnad där många medlemmar har fått erfara sanktioner. Vi har även arbetat med oberoendefrågor vid granskning av hållbarhetsrapportering. En annan viktig fråga är den etiska kulturens betydelse. Här har vi påverkat PCAOB:s strängare sanktioner relaterade till brister inom etisk kultur.



Anders Bäckström
Ordförande i FAR:s specialistgrupp Etik

– **VI HAR UNDER** året arbetat med att skapa en bild av hur redovisningskonsulter och lönekonsulter kan komma att arbeta med hållbarhetsfrågor i framtiden. Det vill säga på riktigt försöka förstå vilka typer av arbetsuppgifter kopplat till hållbarhet som kan hamna på konsultens bord. Då pratar vi inte hållbarhet i största allmänhet utan har försökt konkretisera det till riktiga projekt och arbetsuppgifter.



Ludvig Grimlund
Ordförande i FAR:s strategigrupp Redovisnings- och Lönekonsulter

FAR:s prioriterade mål

I arbetet med att identifiera vilka hållbarhetsområden som FAR har störst påverkan inom är utgångspunkten de globala målen i Agenda 2030. FAR:s intressenter fick i en väsentlighetsanalys (se sidan 47) utgå från nedanstående, där de prioriterade målen är markerade.

Ekonomi

- / **Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande**
- / Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- / Hållbar konsumtion och produktion
- / **Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa**
- / **Skatt – bolagens redovisning av policy och skattebetalningar**
- / Främja politik för nya arbetstillfällen och ökad företagsamhet

Miljö

- / Bekämpa klimatförändringarna
- / Utsläpp (indirekta utsläpp av växthusgaser)

Socialt

- / Fredliga och inkluderande samhällen
- / Bekämpa organiserad brottslighet och olagliga finans- och vapenflöden
- / **Antikorrruption**
- / Utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap
- / **Vidareutbildning och kompetensutveckling**
- / Icke-diskriminering
- / Mångfald och jämställdhet

Övrigt

- / **Genomförande och globalt partnerskap**



Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande



– uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisa

Påverkan/möjligheter

Branschen har stora möjligheter till positiv påverkan och att bidra till att uppnå det globala målet nummer 12 genom delmål 12.6 *Uppmuntra företag, särskilt stora och multinationella företag, att införa hållbara metoder och att integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel.*

FAR och FAR:s medlemmar är i egenskap av företagens nära rådgivare, och enligt lag utsedda granskare, nyckelspelare för att få fler företag att tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsredovisa. Ökade krav från intressenter och nya lagkrav väntas innebära att allt fler företag börjar tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsrapportera.



"FAR och FAR:s medlemmar bidrar till att branschen står väl rustad när nya krav inom hållbarhetsrapportering införs."

Sara Lissdaniels, FAR:s hållbarhetsspecialist

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

- / Höja medvetenheten hos FAR:s medlemmar om hållbart företagande och på så sätt medverka till ett ökat intresse att tillämpa hållbara metoder och att hållbarhetsredovisa
- / Öka intresset för, och kunskapen om, granskning och rapportering av hållbarhetsredovisningar

- / Öka kunskapen om, samt vara med och påverka utvecklingen av, granskningen och rapporteringen av den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Genomförda aktiviteter under året

- / Fokusreportage i tidningen Balans om CSRD
- / Artikel i tidningen Balans om social hållbarhet
- / Webinarium "Hållbarhetsredovisning och förändrade lagkrav"
- / Podcast "Hållbarhetsredovisning och förändrade lagkrav"
- / Antal deltagare på hållbarhetsutbildningar har ökat
- / Temasida www.far.se/kunskap/hallbarhet/

Mätbara mål

- / Målet att öka antalet utbildningsdeltagare inom hållbarhetsområdet med fem procent är uppnått, ökningen uppgår till 126%
- / Målet att genomföra sex större kommunikationsinsatser inom hållbarhet är uppnått genom två poddar, en paneldiskussion, fyra bloggar och en artikel.
- / Målet att utveckla FAR:s webbsida om hållbarhet är uppnått med en egen kunskapsida.

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.



Antikorruption

Påverkan/möjligheter

Ett näringsliv utan korruption är en förutsättning för ett väl fungerande näringsliv. Revisions- och rådgivningsbranschen är viktig för att det ska fungera. En betydande del av yrkesutövningen är att främja hållbara företag och samhällen genom att bidra till att affärs-mässiga beslut tas på rätt grunder, att de lagar och regler företag omfattas av följs samt att agera när oegentligheter upptäcks.

ATT BEKÄMPA KORRUPTION, penningtvätt och finansiering av terrorism är en väsentlig del i arbetet med omställningen till en hållbar utveckling och FAR:s medlemmar fyller en viktig funktion i det arbetet.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

/ Att öka medvetenheten hos FAR:s medlemmar samt näringsliv och samhälle inom antikorruption, vilket inkluderar penningtvätt och oegentligheter

Genomförda aktiviteter under året

- / Dialog med länsstyrelserna och Srf konsulterna om efterlevnad av penningtvättslagen för redovisnings- och lönekonsulter
- / Artikel i tidningen Balans om penningtvätt (experten)
- / Internt visuellblåsarssystem
- / Utbildning för anställda om uppdaterad policy
- / Seminarium om penningtvätt samt information i monter på mässan Ekonomi & Företag
- / Podcast om näringspenningtvätt

Mätbara mål

- / Målet att genomföra kommunikationsinsatser är uppnått genom paneldiskussion om penningtvättslagen, en artikel och en podd om penningtvätt.
- / Uppföljning att FAR följer sin antikorruptionspolicy har gjorts och inga överträdelser är rapporterade.

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.



Vidareutbildning och kompetensutveckling

Påverkan/möjligheter

Genom att erbjuda utbildningar inom relevanta områden bidrar FAR till hög kunskap och kompetens i branschen. Enligt globala målet nummer 4 är utbildning en grundläggande mänsklig rättighet, nyckeln till välbefinnande och bidrar till ett hållbart samhälle.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

/ Erbjuder utbildningar inom relevanta områden och därmed bidra till en hållbar bransch med hög kunskap och kompetens

Genomförda aktiviteter under året

- / Genomförda utbildningar i FAR:s utbildningsverksamhet
- / Utbildning inom hållbarhet och granskning av hållbarhetsredovisning
- / Utbildning i antikorruption och penningtvättslagen
- / Utbildning inom aktuella områden för revisorer, redovisningskonsulter, lönekonsulter, skatterådgivare och specialister
- / Artiklar om hållbarhet och granskning av hållbarhet i FAR:s olika kanaler
- / Medlemsrådgivning

Mätbara mål

/ Målet att mäta genomförda utbildningar i FAR:s utbildningsverksamhet genom ökad omsättning är uppfyllt, målet (föregående

års utfall) 88,2 mkr och årets utfall är 93,1 mkr.

- / Målet att anlita och vidareutbilda kompetenta lärare där genomsnittsbetyget är minst 4,0 i minst 85 % av utbildningarna uppnås då genomsnittsbetyg 4,0 uppnås i 94 % av utbildningarna.
- / Målet att erbjuda relevanta utbildningar som mäts med genomsnittsbetyg på minst 4,0 i 85% av utbildningarna uppnås då genomsnittsbetyg 4.0 uppnås i 87% av utbildningarna.
- / Målet att erbjuda utbildningsformer och tillfällen som gör det möjligt för många att delta i minst 85% av utbildningarna uppnås då online-närvaro har erbjudits i 90% av utbildningarna.

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.



Skatt som hållbarhetsfråga



Påverkan/möjligheter

FAR bidrar till samhällsnytta genom att arbeta med rådgivning kring skattepolicyer och hur skatter ska behandlas av företagens ledning och i bolagets styrning. FAR påverkar även genom att bevaka och delta i debatter kring hur EU ska främja och bygga upp ett hållbart skattesystem.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

Att öka medvetenheten om skatt som hållbarhetsfråga.

Genomförda aktiviteter under året

- / Tagit fram självskattningstest som företag och rådgivare kan använda för att utveckla sitt hållbarhetsarbete kring skattefrågor
- / Artiklar och bloggar

Mätbara mål

- / Frågeställningar ska lyftas fram i artiklar/bloggar/aktiviteter har uppnåtts genom 19 artiklar och 19 bloggar.
- / Ta fram och lansera självskattningstest har uppnåtts. Det lanserades 21 september 2023.

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.

Genomförande och globalt partnerskap



Påverkan/möjligheter

FAR har en positiv påverkan på det globala målet nummer 17 i en bred kontext och genom FAR:s internationella påverkansarbete direkt mot delmål 17.14 *Föra en mer samstämmig politik för hållbar utveckling*, där FAR verkar för en global harmonisering av relevant och tillförlitlig hållbarhetsrapportering.

FAR ÄR MEDLEMMAR I IFAC, Accountancy Europe och NRF vilket innebär påverkansmöjligheter på global, europeisk och nordisk nivå. Genom medlemskapen kan FAR påverka utvecklingen av god yrkessed genom normgivning för revision, extern rapportering och etikregler samt politiska initiativ och reglering som påverkar branschen.

Styrning

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter som fastställs av styrelsen.

Övergripande mål

- / Dela med oss av FAR:s kunskap internationellt och nationellt för att bidra till branschens utveckling
- / Genom övriga mål och aktiviteter bidra till att uppnå målen i Agenda 2030

Genomförda aktiviteter under året

- / Deltagit i Accountancy Europes möten
- / Deltagit i nordiska samverkansmöten

- / Besvarat väsentliga remisser

Mätbara mål

- / Målet med 75% deltagande på Accountancy Europes möten är uppnått då det varit 100 % deltagande
- / Målet med 75% deltagande på nordiska samverkansmöten är uppnått då det varit 100 % deltagande
- / Målet att inga väsentliga remisser lämnas obesvarade är uppnått med 100%

Uppföljning

Ledningsgruppen gör kvartalsvisa uppföljningar av planerade aktiviteter.

Övriga hållbarhetsfrågor på FAR

FAR HAR EN intern påverkan på medarbetare och den inre miljön. FAR arbetar aktivt med arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald samt miljövänliga val för inköp, lokaler och resor. FAR:s hållbarhetspolicy ligger till grund för det interna arbetet.

Miljö

ÖVERGRIPANDE MÅL

FAR:s verksamhetsmål är att belasta miljön i så liten utsträckning som möjligt genom aktiva och medvetna val.

Aktiviteter

- / Hushålla med resurser och ha ett cirkulärt tänk vid inköp, att om möjligt välja miljömärkta produkter och tjänster
- / Planera och genomföra tjänsteresor på ett sådant sätt att påverkan på miljön minimeras
- / Noga överväga alternativ till att resa, till exempel webb- eller telefonkonferenser
- / Boka resor via resebyrå FCM, vilket innebär att mätning av CO2 är möjligt
- / Inhämta tilltänkta leverantörers policy eller hållbarhetsredovisning vid större inköp eller samarbeten
- / Fråga efter miljömärkta produkter och miljövänliga tjänster vid upphandling

Uppföljning

Uppföljningen visar att översyn och uppdatering av policydokument har skett och inga överträdelser är rapporterade.

Social hållbarhet

ÖVERGRIPANDE MÅL

- / Skapa ett arbetsklimat som präglas av respekt, saktighet, öppenhet, samarbetsvilja och omtanke om varandra

- / Minimera riskerna för att medarbetare utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet
- / Arbeta för jämställdhet mellan könen
- / Motverka att kränkande särbehandling förekommer på arbetsplatsen
- / Upprätthålla en alkohol-, drog- och spelfri arbetsplats, upptäcka alkohol-, drog- och spelproblem tidigt samt ge snabbt och effektivt stöd till medarbetare med problematik
- / Jämställdhet ska vara ett självklart och naturligt inslag i vår verksamhet och innebära att kvinnor och män har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden.

Aktiviteter

- / Jämställdhet är en prioriterad hållbarhetsfråga i branschen och tidningen Balans gör därför årligen en jämställdhetsundersökning. I den redovisas andelen kvinnor respektive män i de åtta största medlemsbyråerna i kategorierna partnerskap, styrelse, ledning och övriga chefer.
- / Uppföljning har gjorts av att interna policydokument och riktlinjer efterlevs och inga avvikelser har rapporterats.
- / Det har gjorts månadsvisa pulsmätningar till samtliga medarbetare som följts upp månadsvis av ledningsgruppen.
- / Samtliga medarbetare har erbjudits medarbetarsamtal.
- / Lönekartläggning är genomförd
- / Årlig handlingsplan för arbetsmiljöarbetet är framtagen

Uppföljning

Ledningsgruppen ansvarar för att följa upp att policydokumenten efterlevs och att agera på avvikelser. Utveckling och resultat redovisas internt. Uppgifter om FAR:s anställda finns på sidan 13.



FAR:s hållbarhetsprocess

1

Vilka hållbarhetsfrågor är viktiga för FAR

FAR HAR SOM ledande branschorganisation möjlighet att informera, utbilda och stötta sina medlemmar. De kan i sin tur informera och stötta kunder – företag, föreningar och organisationer i alla storlekar och branscher – att arbeta hållbart och att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Genom detta arbete gör FAR skillnad och bidrar till ett globalt arbete med att synliggöra aktuella hållbarhetsfrågor och delta i debatter och remisser.

FAR:S MEDLEMMAR ÄR genom sin yrkesroll hållbarhetsrådgivare. Den ekonomiska hållbarheten är en av tre dimensioner (övriga är sociala och miljömässiga) inom hållbarhet och det arbetar FAR:s medlemmar med dagligen. Genom sitt arbete med att upprätta och granska företags och organisationers finansiella uppgifter är FAR:s medlemmar en viktig förutsättning för den ekonomiska hållbarheten lokalt och globalt. /

2

I vilka hållbarhetsfrågor har FAR en påverkan (positiv eller negativ)

FAR HAR SOM branschorganisation möjlighet att göra skillnad och agera inom de områden där FAR och FAR:s medlemmar är verksamma, att påverka näringsliv och samhälle på ett positivt och ansvarsfullt sätt. Den största positiva påverkan sker genom att driva opinion, utbilda och informera om hållbarhet. Detta görs genom att besvara remisser, skriva artiklar, utveckla vägledning och verktyg, utbilda och informera, kvalitetssäkra och samarbeta med nationella och internationella organisationer samt genom medlemmarnas affärsverksamhet, som i olika grad syftar till att kvalitetssäkra finansiell och icke-finansiell information. Förtroendet för FAR:s medlemmar är högt och FAR:s kvalitetskontroll är av stor vikt för att förtroendet ska bibehållas. Läs mer om FAR:s kvalitetskontroll på sidan 29.

FAR:s negativa påverkan, och där FAR kan agera för att minska denna, bedöms till största delen finnas inom den egna organisationen, till exempel miljöpåverkan i den egna verksamheten samt ansvar för medarbetarnas hälsa och arbetssituation, jämställdhet och mångfald. FAR arbetar för att identifiera och minska den negativa påverkan och redovisar resultatet internt.

Branschens stora hållbarhetsrisker är kompetensförsörjning och förtroendebrist, det visar bland annat FAR:s framtidsstudie från december 2022. FAR har möjlighet att arbeta för att minska riskerna, vilket ingår i FAR:s affärsplan och aktiviteter. /

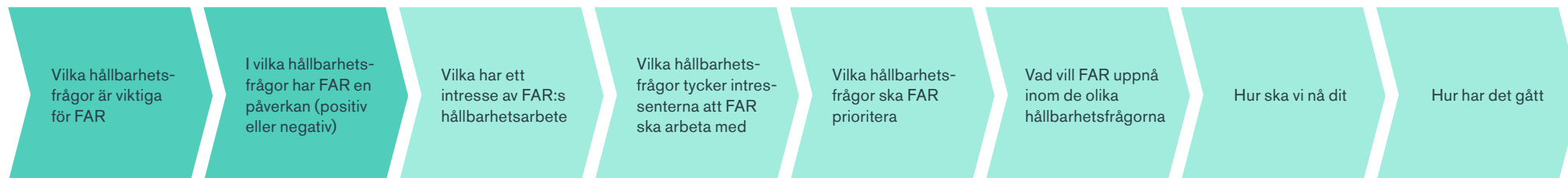
Hållbarhetskartläggning

Som ett led i FAR:s fortsatta hållbarhetsarbete, och för att säkerställa att FAR arbetar med de hållbarhetsfrågor som är relevanta och kan ha påverkan på verksamheten, genomfördes en hållbarhetskartläggning för samtliga affärsområden räkenskapsåret 2022/2023. FAR:s ledningsgrupp har inte identifierat några omständigheter som innebär att processen behöver uppdateras.

Kartläggningen täckte in riskfaktorer inom samtliga tre hållbarhetsområden (miljö, socialt, styrning). Några kritiska hållbarhetsrisker identifierades inte, men kartläggningen påvisade ett antal risker som sammanvägt bedöms ligga på en hög nivå. Detta är viktiga frågor för FAR:s ledningsgrupp och medarbetare men de flesta av de identifierade riskerna bedöms inte vara väsentliga att utveckla i hållbarhetsrapporteringen.

De hållbarhetsrisker som bedömts ligga på en hög risknivå, och där förbättringsmål har satts och övervakning/uppföljning ska ske, framgår av sammanställningen på nästa sida. /

Hållbarhetsprocessen



Hållbarhetsområde	Risk	Mål, uppföljning, övervakning
Miljö	FAR har negativ påverkan på miljön genom koldioxidavtryck av resor i samband med internationellt påverkansarbete/globalt partnerskap inom medlemsverksamheten.	Hållbarhetspolicyn anger den övergripande målsättningen att FAR:s verksamhet ska belasta miljön i så liten utsträckning som möjligt genom aktiva och medvetna val. Resepolicyn föreskriver att resor som inte kan undvikas ska ske med det ur hållbarhetshänseende bästa alternativet. Ansvarig är utsedd för att policyn ska följas upp och återkoppla om bristande efterlevnad förekommer.
Socialt	FAR är beroende av en bibehållen cybersäkerhet och kan påverkas negativt av intrång.	Målet är att hög säkerhet ska föreligga mot intrång. Genom följsamhet av den etablerade IT-policyn ska FAR bibehålla en hög IT-säkerhet. Det har skett en genomgång av FAR:s cybersäkerhet och skyddet har förstärkts ytterligare. Alla medarbetare ges också utbildning i cybersäkerhet.
Socialt	FAR har en förtroenderisk om det förekommer kvalitetsbrister i våra levererade tjänster, exempelvis att FAR:s mallar, råd och rekommendationer innehåller felaktigheter.	FAR:s produkter ska vara tillförlitliga och hålla hög kvalitet. FAR:s uttalanden och rekommendationer genomgår en noggrann process, där vi bedömer om mallar och checklistor är förknippade med en högre risk. FAR:s medlemsrådgivare har rutiner för intern avstämning av komplexa frågeställningar.
Styrning	FAR:s medlemsverksamhet är huvudsakligen finansierad genom medlemsavgifter och riskerar en negativ finansiell påverkan vid ett reducerat medlemsantal.	FAR ska arbeta för att öka attraktionskraften och minska kompetensförsörjningsbristen i branschen. Det är en prioriterad fråga som angrips på flera sätt. Projektet "Branschens attraktionskraft" är ett exempel, med konkreta och mätbara aktiviteter som ska genomföras under en tvåårsperiod.
Styrning	FAR:s kommunikations- och kompetensverksamhet är beroende av nyckelpersoner och nyckelleverantörer. Det innebär en risk om FAR inte kan leverera innehåll i enlighet med uppdraget att förmedla kunskap.	FAR:s kommunikationsavdelning har rutiner för sina interna processer samt ett nätverk av etablerade samarbetspartners i form av frilansjournalister och andra leverantörer.

Hållbarhetsprocessen



3

Vilka har ett intresse av FAR:s hållbarhetsarbete

FAR:s identifierade intressentgrupper:

PRIORITERADE INTRESSENTGRUPPER:

/ Medlemmar och medlemsbyråer:

FAR har drygt 5 000 medlemmar och drygt 900 medlemsföretag. FAR verkar på uppdrag av sina medlemmar.

/ Näringsliv och samhälle:

Exempel på representanter är olika myndigheter, departement och självregleringsorgan samt näringslivsorganisationer.

ÖVRIGA IDENTIFIERADE INTRESSENTGRUPPER:

/ Allmänheten

/ Kunder utanför medlemskretsen

/ Medarbetare

/ Akademin, studenter och gymnasieelever

GRUPPEN NÄRINGSLIV REPRESENTERAS av Svenskt Näringsliv, Företagarna, Stockholms Handelskammare och CSR Sweden.

GRUPPEN SAMHÄLLE REPRESENTERAS av Revisorsinspektionen, Finansinspektionen, Bolagsverket, Bokföringsnämnden, Skatteverket, Justitiedepartementet, Ekobrottsmyndigheten, Kollegiet för svensk bolagsstyrning, Institutet mot Mutor samt Sveriges kommuner och regioner (SKR).

FAR ÄR DESSUTOM MEDLEM i organisationerna International Federation of Accountants (IFAC), Accountancy Europe (ACE) och Nordiska Revisorsförbundet (NRF) som också driver branschrelaterade hållbarhetsfrågor och är viktiga intressenter för FAR.

Värdekedja

I FAR:s hållbarhetsarbete ingår inte bara den interna organisationen utan också FAR:s expertnätverk, kvalitets- och disciplinnämnder, kvalitetskontrollanter, övriga medlemmar och medlemsföretag. Även lärare på FAR:s utbildningar ingår i värdekedjan och har en påverkan på FAR:s hållbarhetsarbete. FAR:s leverantörskedja består av researrangörer, företag som tillhandahåller utbildningslokaler, samt kost och logi i samband med utbildningar. Övriga leverantörer omfattar IT-service, digital kommunikation och marknadsföring, tryckeri och kontorsmaterial. /

4

Vilka hållbarhetsfrågor tycker intressenterna att FAR ska arbeta med

FÖR ATT FÅ INFORMATION om vilka hållbarhetsområden som intressentgrupperna tycker att FAR har särskilt stor påverkan inom (positiv eller negativ) genomfördes en organiserad intressentdialog med de två prioriterade intressentgrupperna; medlemmar och medlemsbyråer samt näringsliv och samhälle. Detta gjordes genom enkätundersökning och samtal. (Intressentdialog)

DE PRIORITERADE INTRESSENTGRUPPERNA fick ta ställning till 16 hållbarhetsområden inom ekonomi, miljö och sociala förhållanden. Intressenterna prioriterade hållbarhetsområdena utifrån hur de bedömde FAR:s påverkan, positiv och/eller negativ, samt där de ansåg att FAR har ett ansvar. Med hjälp av svaren från intressentdialogen kunde de hållbarhetsområden där FAR har en påverkan identifieras.

PÅ GRUND AV UTVECKLINGEN inom hållbarhetsområdet och det ekonomiska omvärlds läget beslutade ledningsgruppen att genomföra en ny intressentanalys och intressentdialog under 2023/2024. Den ska ligga till grund för ledningsgruppen och styrelsens beslut om de väsentliga hållbarhetsområdena fortfarande är relevanta eller om de bör uppdateras. Analysen har påbörjats och kommer att avslutas under början av 2024/2025. /

Hållbarhetsprocessen



5 Vilka hållbarhetsfrågor ska FAR prioritera

Väsentlighetsanalys

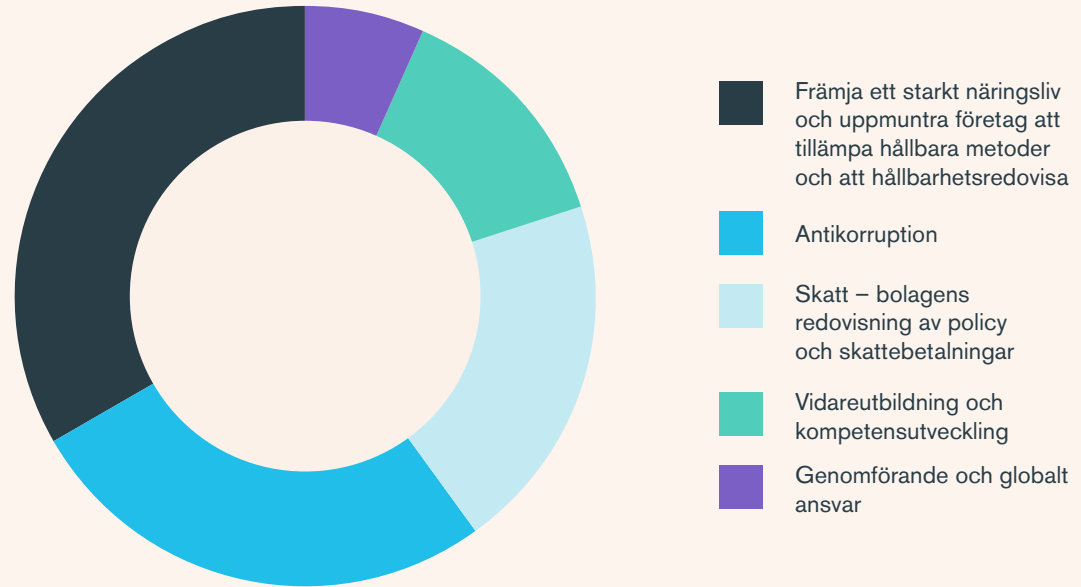
Resultaten från de fördjupade intressentdialogerna analyserades av FAR:s ledning och styrelse. Det som framkom i dialogerna bekräftade att det arbete som FAR bedriver går hand i hand med resultaten från väsentlighetsanalysen. I grafen till höger framgår sammanvägningen av intressenternas prioriteringar och FAR:s egen prioritering av vilka hållbarhetsområden som bedöms som särskilt viktiga att arbeta med.

LÄS MER OM urvalsprocessen för att komma fram till FAR:s prioriterade områden på sidan 46. /

6 Vad vill FAR uppnå inom de olika hållbarhetsfrågorna

SE SIDAN 45 för respektive prioriterat hållbarhetsområde där det framgår vilka mål som finns inom varje område, aktiviteter för att nå målen och vad som har genomförts under året. /

Väsentliga områden



Hållbarhetsprocessen



7 Hur ska vi nå dit

FAR:s styrning, strategi och uppföljning av hållbarhetsarbetet

STYRNING

FAR:s styrelse, som består av medlemmar från både stora och små medlemsföretag, har det yttersta ansvaret för FAR:s hållbarhetsredovisning och har identifierat hållbarhet som en prioriterat område i FAR:s verksamhet. Hållbarhet är också en stående punkt på styrelsemötena. Läs mer om styrelsen och FAR:s organisation på sidan 9.

Ledningsgruppen på FAR har det övergripande ansvaret för FAR:s hållbarhetsstrategi och hållbarhetsarbete. Läs mer om FAR:s ledningsgrupp på sidan 12.

Interna rådgivare vid genomförande av hållbarhetsprocessen och hållbarhetsspecialister är Yvonne Jansson och Sara Lissdaniels, FAR.

Ledningsgruppen föreslår mål och aktiviteter för att uppnå målen för varje prioriterat område. Dessa fastställs av styrelsen och utvecklingen återkopplas kvartalsvis till styrelsen. Aktiviteter för 2024/2025 är inte fastställda vid datum för publicering av denna rapport.

STRATEGI

FAR:s hållbarhetsstrategi är förankrad i affärs mål och utgår från FAR:s uppdrag, målbild och vision. Läs mer på sidan 8. FAR:s hållbarhetsstrategi har tagits fram av ledningsgruppen tillsammans med interna hållbarhetsrådgivare och diskuteras årligen på styrelsens strategidagar.

POLICYDOKUMENT OCH RIKTLINJER – STYRANDE DOKUMENT

Branschen styrs av strikta etiska regler som är stommen i FAR:s och medlemmarnas verksamhet. Etikoden är därför ett av de viktigaste policydokumenten i såväl FAR:s verksamhet som i medlemmarnas yrkesutövning.

Exempel på policyer som påverkar FAR:s hållbarhetsarbete är kommunikationspolicy, hållbarhetspolicy, uppförandekod, näringslivskod, arbetsmiljöpolicy, samt inköspolicy.

Policydokumenten finns tillgängliga för alla medarbetare på FAR:s intranät. Alla nya medarbetare och inhyrda konsulter informeras om FAR:s policydokument i samband med arbetsplatsintroduktion.

Styrelsen fastställer policydokumenten vilka upprättas av ledningsgruppen, som också är ansvarig för uppföljning och efterlevnad.

UPPFÖLJNING

Uppföljning av efterlevnad av policydokument görs av ledningsgruppen och respektive ansvarig. Uppföljning av strategi och affärs mål görs av ledningsgruppen och styrelsen.

- / Inga överträdelser av uppförandekoden
- / Inga överträdelser av hållbarhetspolicyn
- / Inga sanktionsavgifter eller böter från tillsynsmyndighet eller annan
- / En personuppgiftsincident har skett, vilken rapporterats och hanterats i enlighet med gällande policyer
- / Inga överträdelser av arbetsmiljöpolicyn

8 Hur har det gått

FAR:S HÅLLBARHETSARBETE RAPPORTERAS årligen i FAR:s års- och hållbarhetsredovisning. Denna rapportering avser räkenskapsåret 1 maj 2023 till 30 april 2024 och den senaste redovisningen publicerades i juni 2023.

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN omfattar FAR AB. Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till GRI Standards 2021. FAR har utgått från GRI:s riktlinjer och dess principer för beslut om utformning, fastställande av redovisningens innehåll och för att säkerställa redovisningens kvalitet.

HÅLLBARHETSINFORMATION ÄR integrerad i FAR:s års- och hållbarhetsredovisning. GRI-indexet på sidan 50 anger var hållbarhetsinformationen finns. Hållbarhetsredovisningen har bestyrkts av tredje part, se revisors rapport på sidan 49. /

Hållbarhetsprocessen



Revisors rapport från översiktlig granskning av FAR:s hållbarhetsredovisning

Till FAR, org.nr 802000-2237

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i FAR att översiktligt granska FAR:s hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2023-05-01 – 2024-04-30. Föreningen har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidorna 36-48 samt sidorna 50-53 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och ledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 48 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av föreningens egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår granskning.

VI HAR UTFÖRT uppdraget i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga gransknings-

åtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i övrigt har.

REVISIONSFÖRETAGET TILLÄMPAR International Standards on Quality Management 1, som kräver att företaget utformat, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

DE GRANSKNINGSÅTGÄRDER SOM vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalande slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalande slutsats grundad på en revision har.

VÅR GRANSKNING UTGÅR från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

VI ANSER ATT de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och ledningen angivna kriterierna.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

GRI Index

FAR AB:s hållbarhetsarbete rapporteras årligen i FAR:s års- och hållbarhetsredovisning. Årets rapportering avser räkenskapsåret 20230501-20240430 och är upprättad med referens till GRI Standards 2021. FAR har utgått från GRI:s riktlinjer och

dess principer för beslut om utformningen, fastställande av redovisningens innehåll och för att säkerställa redovisningens kvalitet (GRI 1: Foundation 2021). FAR har inte använt någon GRI Sector Standard i hållbarhetsredovisningen.

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Underrubriker	Uppgifter och förtydliganden	Sida
Organisation och rapportering					
2-1		Information om organisationen	Organisationens namn	FAR AB	2
2-1			Ägarstruktur och företagsform	Moderförening FAR och dotteraktiebolag FAR AB	2
2-1			Huvudkontorets säte	Stockholm	50
2-1			Verksamhetsländer	ET, verksamheten bedrivs endast i Sverige	50
2-2		Enheter som omfattas av redovisningen		FAR AB	2
2-3		Information om rapporteringen	Rapporteringsperiod hållbarhetsredovisning	0501-0430	50
2-3			Rapporteringscykel	Årlig	2, 37, 50
2-3			Rapporteringsperiod finansiell information	0501-0430	2
2-3			Datum för publicering av rapporten	2024-06-18	50
2-3			Kontaktuppgifter	yvonne.jansson@far.se, sara.lissdaniels@far.se	2, 50
2-4		Förändringar i tidigare rapportering		Inga förändringar i tidigare rapportering	50
2-5		Externt bestyrkande		Översiktlig granskning	49
2-6		Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	Bransch		4
2-6			Organisationens värdekedja		46
2-6			Verksamhet, aktiviteter, produkter och tjänster		4
2-6			Leverantörskedja		46

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Underrubriker	Uppgifter och förtydliganden	Sida
2-6			Väsentliga förändringar i organisationen	Inga väsentliga förändringar i organisationen under året.	51
2-7		Medarbetare (anställda)	Antal anställda fördelat på kön		14
2-8		Medarbetare som inte är anställda	Underleverantörer, konsulter	Uppdaterad: FAR anlitar ibland underkonsulter för att kapa arbetstoppar, genomföra utredningar eller när specialkompetens behövs för olika typer av arbetsuppgifter. Avtalen följer samma mall där uppdragets syfte och mål, uppdragstid, omfattning, rapporteringsvägar samt ersättning tydligt framgår. Som uppdragsgivare och arbetsledare är FAR ansvariga för att underkonsulternas dagliga arbete utförs på ett säkert sätt och i en god arbetsmiljö.	51
Styrning					
2-9		Styrningsstruktur och sammansättning		Hanteras genom interna dokument som mångfalds- och jämställdhetspolicy, samt arbetsordning för valberedningen.	9, 51
2-10		Nominering och tillsättande av organisationens högsta styrelseorgan		Hanteras genom interna dokument som mångfalds- och jämställdhetspolicy, samt arbetsordning för valberedningen. Valberedningen bör vid upprättandet av förslagen till varje organ, utom revisorer, eftersträva en balanserad representation med avseende på mångfald, byråstorlek, geografisk anknytning och medlemskategori.	9, 51
2-11		Ordförande för organisationens högsta styrelseorgan		Ordförande i FAR AB är inte VD.	51
2-12		Högsta styrande organets ansvar för styrning och uppföljning av påverkan		Styrelsen fastställer policydokument och mål. Uppföljning sker kvartalsvis.	9, 51
2-13		Delegering av ansvar för hantering av påverkan		Ledningsgruppen beslutar årligen om aktiviteter som ska genomföras för att uppnå de mål som FAR satt upp inom prioriterade hållbarhetsområden. Uppföljning av genomförda aktiviteter sker kvartalsvis.	9, 51
2-14		Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen		Styrelsen fastställer policydokument och övergripande mål. I enlighet med arbetsordning för styrelsen.	9, 48, 51
2-15		Intressekonflikter		Instruktioner finns i styrelsens arbetsordning. Vid jäv anges det i styrelseprotokollet, ett fall inrapporterat under året.	51
2-16		Kommunikation om kritiska frågor		Hanteras genom antikorrupsionspolicy och visselblåsarfunktion. Inga rapporterade överträdelser under året.	51
2-17		Högsta organets kunskap inom hållbarhetsområdet		Under året har styrelsen löpande fått information om FAR:s hållbarhetsarbete genom kvartalsrapporten. Hållbarhetsgruppen har ombetts att delta löpande vid styrelsemöten för att rapportera om nyheter/förändringar.	51
2-18		Utvärdering av det högsta organets prestationer		GS utvärderas årligen av ordf med rapport till styrelsen (se styrelsens arbetsordning) utifrån kriterierna fullföljande av syfte och verksamhet enligt FAR:s stadgar, ekonomiskt utfall och ledarskap.	51

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Underrubriker	Uppgifter och förtydliganden	Sida
2-19		Ersättningspolicy		Arvode fastställs av årsstämman.	51
2-20		Process för att fastställa ersättningar		Stadgarna. Fastställs av årsstämman. Riktlinjer för lönesättning.	51
2-21		Årlig total ersättningsgrad		Uppdaterat: Total årlig ersättning för högst betald individ: 4 774 tkr. Medelnivå årlig ersättning för samtliga anställda: 1 135 tkr (inkl sociala avg och pensionsavsättning).	not 7 ÅR
Strategi, policyer och genomförande					
2-22		Uttalanden av ledande befattningshavare			5
2-23, 3-3		Policyåtaganden		Framgår i uppförandekod, hållbarhetspolicy, antikorrupsionspolicy och riktlinjer inköp- och upphandling.	49
2-24		Integrering av antagna policyer och riktlinjer i verksamheten		Polycys granskas och går igenom årligen, alla hanteras i ledningsgruppen.	
2-25		Processer för att minska negativ påverkan			44–47
2-26		Processer för att söka råd och lyfta problem		Framgår i uppförandekod, visseblåsarpolicy, antikorrupsionspolicy och hållbarhetspolicy.	52
2-27		Efterlevnad av lagar och regler		En rapporterad överträdelse av GDPR som hanterats enligt riktlinjerna.	49
2-28		Medlemskap i organisationer		FAR är medlem i följande organisationer: Accountancy Europe, Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden, Almega, BAS-intressenternas förening, Centrum för Näringslivshistoria, Företagarna, IFAC, Institutet Mot Mutor, Marknadsföreningen, Nordiska Revisorsförbundet, SIE-gruppen, SNS, Sponsrings och Eventföreningen i Sverige, ICC Sweden, Svenskt Näringsliv, Sveriges Annonsörer, Sveriges Tidskrifter, XBRL Sweden och Sveriges Finansanalytikers Service AB.	52
2-29		Metod för engagemang med intressenter		100 %	46
2-30		Kollektivavtal			52
Väsentliga områden					
3-1		Process för att identifiera och fastställa väsentliga områden			44–48
3-2		Väsentliga områden – lista			39, 46
3-2		Betydande förändringar från tidigare redovisning		Inga betydande förändringar från tidigare redovisning.	52
3-3		Styrning av väsentliga områden			48

GRI upplysningar	Globalt mål	Upplysningskrav	Underrubriker	Uppgifter och förtydliganden	Sida
GRI 3 Väsentliga områden					
Indirekta ekonomiska upplysningar					
Främja ett starkt näringsliv med hållbart företagande					
Egen indikator	12	Mål, aktiviteter och resultat			40
Antikorruption					
Egen indikator	16	Mål, aktiviteter och resultat			41
205-2	16	Mål, aktiviteter och resultat		Samtliga medarbetare har fått information om antikorrupsionspolicy.	41
205-3	16	Mål, aktiviteter och resultat		Inga rapporterade incidenter.	41
Hållbar skatt					
203-2	16	Mål, aktiviteter och resultat			42
Vidareutbildning och kompetensutveckling					
Egen indikator	4	Mål, aktiviteter och resultat			33–35, 41
Genomförande och globalt partnerskap					
Egen indikator	17	Mål, aktiviteter och resultat			42

Finansiell rapport

55	Förvaltningsberättelse	73	Underskrifter
57	Finansiella rapporter	74	Revisionsberättelse
64	Noter		

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för FAR avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-05-01 - 2024-04-30. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

DEN IDEELLA FÖRENINGEN FAR, organisationsnummer 802000-2237, är branschorganisationen för redovisningskonsulter, lönekonsulter, revisorer och skatterådgivare.

Vision och uppdrag

FAR:s vision är att vara till nytta för näringsliv och samhälle. Uppdraget från medlemmarna är att klargöra god yrkessed, paketera och förmedla kunskap samt att driva opinionsbildning.

FAR hade vid verksamhetsårets slut 5 137 (5 027) medlemmar, inklusive bas- och studentmedlemmar. Antalet ordinarie medlemmar var 4 824 (4 806), varav 2 644 (2 616) auktoriserade revisorer, 200 (219) godkända revisorer, 1 294 (1 329) auktoriserade redovisningskonsulter, 529 (501) rådgivare samt 157 (141) lönekonsulter. Dessutom fanns det 194 (154) basmedlemmar och 119 (67) studenter.

FAR:s verksamhet bedrivs inom tre verksamhetsområden med en tydlig koppling till FAR:s uppdrag: Medlem, Kompetens samt PR och opinion. Utöver detta finns stödenheter inom ekonomi, HR, IT och juridik. FAR AB leds av en VD tillika generalsekreterare för FAR.

Genom opinionsbildning samt dialog och samverkan med intressenter arbetar FAR för att stärka branschens position som förtroendebransch. Besvarande av remisser är en viktig del av FAR:s påverkansarbete. 54 (52) remisser har behandlats och 46 (38) remissvar har besvarats under verksamhetsåret.

Medlemsnytta

FAR:s medlemmar står för hög kvalitet, vilket är en trygghet både för deras kunder och för samhället i stort. FAR ger medlemmarna det stöd de behöver för att kunna bibehålla god yrkessed, utvecklas i branschen och i leveransen till sina kunder. Genom FAR är medlemmarna med och påverkar hur branschen utvecklas och uppfattas. Medlemmar i FAR får löpande nyhetsbrev som är anpassade till deras yrkeskategori, möjlighet att ta del av medlemsförmåner såsom FAR:s försäkringsprogram,

medlemsrådgivning, tidningen Balans, guider och mallar samt anpassade erbjudanden hos FAR:s samarbetspartners.

Organisation och styrning

Det högsta beslutande organet i FAR är stämman. Stämman kan vara en årsstämma eller en extra stämma.

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av femton personer varav en ordförande, en första vice ordförande och en andra vice ordförande. Under perioden har styrelsens ordförande, de båda vice ordförandena och generalsekreteraren ingått i styrelsens arbetsutskott. Under verksamhetsåret sammanträdde styrelsen vid sju (sju) tillfällen.

Styrelsen utgör i sin helhet revisionsutskott och har ett ersättningsutskott, bestående av ordföranden och de båda vice ordförandena, som har till uppgift att fastställa generalsekreterarens ersättning.

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	196 911	181 243	175 551	157 080
Årets resultat	6 960	6 037	6 081	6 393
Soliditet (%)	40	38	38	35
Antal anställda	45	43	43	41
Moderföreningen	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	33 712	31 736	29 431	24 066
Årets resultat	1 326	4 491	665	1 065
Soliditet (%)	94	96	94	99
Antal anställda	1	1	1	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Valberedningen väljs av stämman och bereder valet av styrelse, kvalitetsnämnder, disciplinnämnd och revisor. Kvalitetsnämnderna leder och övervakar den kvalitetskontroll som föreskrivs i stadgarna.

Disciplinnämnden prövar anmälningar mot medlemmar i FAR som rör eventuella överträdelser av god yrkessed. Disciplinnämnden granskar dock inte ärenden som ligger inom Revisorsinspektionens tillsynsområde.

FAR:s verksamhet drivs till stor del i olika grupper, inte minst genom FAR:s expertnätverk som består av strategi-, operativa samt specialistgrupper. Genom de olika grupperna utvecklas yrkesområdet på nationell och internationell nivå.

FAR:s generalsekreterare tillsätts av styrelsen. FAR bedriver största delen av sin verksamhet i dotterföretaget FAR AB. Verksamheten i dotterföretaget FAR AB omfattar såväl branschfrågor och medlemsrådgivning som utbildnings- och förlagsverksamhet.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under verksamhetsåret 2023/2024 har det tagits ett flertal initiativ till projekt för ökad medlemsnytta samtidigt som fler nyttjar FAR:s tjänster. Nettoomsättningen uppgick till 196,9 Mkr (181,2 Mkr) där ökningen främst beror på god försäljning av utbildningar och FAR Online.

Under 2023 firade FAR 100 år genom ett antal aktiviteter. Den 21 september genomfördes dels en inspirationsdag med fokus på branschens attraktionskraft, hållbarhet, digitalisering och trendsplaningar, dels en jubileumsfest med prisutdelningar i Stadshuset i Stockholm.

I början av 2024 förvärvade FAR verksamheten 1 company som syftar till nätverk och inspiration genom ett antal event per år som huvudsakligen riktar sig till ekonomichefer och controllers. Förvärvet är ett strategiskt steg för att stärka FAR:s position på marknaden där affärsmodellen bygger på en nära relation till deltagare, samarbetspartners och föreläsare.

I slutet av 2022/2023 förvärvade FAR den exklusiva rättigheten att publicera Rättserien digitalt från Sanoma Utbildning AB. Anslutningsgraden av tidigare användare hos Sanoma har varit väldigt god, vilket lett till att mängden kundföretag och användare på kort tid vuxit med motsvarande två till tre års organisk tillväxt.

Under året har IT-säkerhetsarbetet varit högt prioriterat och FAR har stärkt organisationens cybersäkerhet. Aktiv användarutbildning har genomförts för att skapa ett högre säkerhetsmedvetande hos både ledning och medarbetare och nödvändiga åtgärder har genomförts avseende rutiner, leverantörsavtal och processer. Organisationens informationssystem har granskats ur ett sårbarhetsperspektiv och åtgärder för att göra systemen ännu mer robusta har genomförts.

Förväntad framtida utveckling

I affärsplanen för verksamhetsåret 2024/2025 är målet att stärka leveransen i uppdraget genom att genomföra ett antal nyckelprojekt inom strategiskt viktiga fokusområden. Detta avses ske i kombination med ett intensifierat kommunikations- och opinionsarbete både nationellt och internationellt. Fokus ligger

fortsatt på kärnverksamheten, det vill säga att utveckla och serva FAR:s medlemmar, där utbildning är en viktig del och där förlagstjänsterna ska fortsätta att utvecklas.

Trots en växande kommersiell verksamhet med ökad omsättning förväntas resultatet 2024/2025 bli negativt i jämförelse med det gångna året. Detta förklaras främst av ökade projektsatsningar och fler anställda i kombination med oförändrade medlemsavgifter.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Eftersom risklandskapet hela tiden förändras sker ett kontinuerligt arbete med att identifiera, förebygga och hantera risker kopplade till omvärldsfaktorer, samt operativa, regulatoriska och finansiella risker. Exempel på riskområden som FAR arbetar med utöver de operativa riskerna är bland annat förtroende och attraktionskraft, branschens struktur, kommersiella risker och den tekniska utvecklingen.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	15 240 455
årets vinst	1 326 491
	16 566 946
disponeras så att	
i ny räkning överföres	16 566 946
	16 566 946

Koncernens och Moderföreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2023-05-01 -2024-04-30	2022-05-01 -2023-04-30
Nettoomsättning	2	196 911	181 243
Förändring av varor under tillverkning samt färdiga varor		118	-269
Övriga rörelseintäkter	3	190	368
		197 219	181 342
Rörelsens kostnader			
Varor och tjänster	4	-61 630	-57 534
Övriga externa kostnader	5, 6	-69 217	-60 020
Personalkostnader	7	-59 593	-57 051
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 948	-762
Rörelseresultat		4 831	5 975

Belopp i tkr	Not	2023-05-01 -2024-04-30	2022-05-01 -2023-04-30
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		209	534
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	3 227	538
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-26	-5
		3 410	1 067
Resultat efter finansiella poster		8 241	7 043
Resultat före skatt		8 241	7 043
Skatt på årets resultat	10	-1 281	-1 005
Årets resultat		6 960	6 037

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2024-04-30	2023-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Licenser, varumärken samt liknande rättigheter	11	7 050	8 522
Goodwill	12	4 667	0
		11 717	8 522
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	13	580	723
		580	723
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	14	3 388	3 238
Andra långfristiga fordringar	15	14 435	14 959
		17 823	18 197
Summa anläggningstillgångar		30 120	27 442

Belopp i tkr	Not	2024-04-30	2023-04-30
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Varor under tillverkning		0	20
Färdiga varor och handelsvaror		450	311
		450	331
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		6 611	9 137
Aktuella skattefordringar		698	1 982
Övriga fordringar		2 288	337
Förtutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	12 938	13 243
		22 535	24 698
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		50 806	41 000
		50 806	41 000
Kassa och bank		35 331	35 786
Summa omsättningstillgångar		109 122	101 816
Summa tillgångar		139 242	129 258

Koncernens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2024-04-30	2023-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		55 917	48 958
Summa eget kapital		55 917	48 958
Avsättningar 17			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		14 435	14 959
Avsättningar för övriga skatter		4 994	5 031
		19 429	19 990
Långfristiga skulder			
Övriga skulder	18	5 601	4 699
		5 601	4 699
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10 595	13 353
Övriga skulder		3 131	3 824
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	44 570	38 434
		58 296	55 611
Summa eget kapital och skulder		139 242	129 258

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Annat eget kapital inkl årets vinst	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-05-01	48 958	48 958
Årets resultat	6 960	6 960
Utgående eget kapital 2024-04-30	55 917	55 917

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		8 241	7 043
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	20	1 911	128
Betald skatt		0	647
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		10 152	7 818
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-118	270
Förändring av rörelsefordringar		741	-5 938
Förändring av rörelseskulder		2 666	5 200
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 441	7 350
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	11	-4 090	-2 085
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		0	-696
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	2
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	469
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 090	-2 310

Belopp i tkr	Not	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		9 351	5 040
Likvida medel vid årets början	21		
Likvida medel vid årets början		76 786	71 746
Likvida medel vid årets slut		86 137	76 786

Moderföreningens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	33 712	31 736
Övriga rörelseintäkter	3	3 443	2 265
		37 155	34 001
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-30 521	-24 794
Personalkostnader	7	-5 309	-4 716
		-35 829	-29 509
Rörelseresultat	22	1 325	4 491
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	1	0
Resultat efter finansiella poster		1 326	4 491
Resultat före skatt		1 326	4 491
Årets resultat		1 326	4 491

Moderföreningens balansräkning

Belopp i tkr	Not	2024-04-30	2023-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	23, 24	50	50
		50	50
Summa anläggningstillgångar		50	50
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		15 944	14 198
Övriga fordringar		23	23
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	1 186	1 127
		17 153	15 348
Kassa och bank		441	546
Summa omsättningstillgångar		17 594	15 894
Summa tillgångar		17 644	15 944

Belopp i tkr	Not	2024-04-30	2023-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	25		
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		15 240	10 749
Årets resultat		1 326	4 491
Summa eget kapital		16 566	15 240
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		405	407
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	673	297
Summa kortfristiga skulder		1 078	704
Summa eget kapital och skulder		17 644	15 944

Moderföreningens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Annat eget kapital inkl årets vinst	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-05-01	15 240	15 240
Årets resultat	1 326	1 326
Utgående eget kapital 2024-04-30	16 566	16 566

Moderföreningens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 326	4 491
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 326	4 491
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av rörelsefordringar		-1 805	-4 308
Förändring av rörelseskulder		374	78
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-105	261
Årets kassaflöde		-105	261
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början	21	546	285
Likvida medel vid årets slut		441	546

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Koncernredovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

I redovisningens noter kommer vi att benämna föreningen som företaget. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Årliga avgifter periodiseras som intäkt det räkenskapsår de avser. Försäljning av utbildningar intäktsredovisas efter genomförd utbildning. Försäljning av böcker intäktsredovisas vid leverans till kund. Abonnemang av digitala produkter intäktsredovisas linjärt över abonnemangstiden. Annonsintäkter av tryckta tidningar periodiseras utifrån utgivningstidpunkter.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt kostnadsföringsmodellen.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstid tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Licenser, varumärken	3 år och 10 år
Goodwill	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
---	------

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelse gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Företagets planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar såväl förmånsbestämda som avgiftsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda pensionsplaner innebär att pension baseras på slutlön och antal år inom planen. Företaget bär risken för att de utfästa ersättningarna betalas. Förmånsbestämda planer finns som tryggas genom försäkring i Alecta, en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. pensionsplaner enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. I avgiftsbestämda planer betalar bolaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet.

Företaget har givit pensionslöften vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som företaget äger. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet att betala pension men ej skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut. Skyldigheten att betala särskild löneskatt i samband med att pensionen betalas ut kostnadsförs och redovisas som avsättning.

Företagets förpliktelser är begränsade till det belopp som kapitalförsäkringen representerar samt till löneskatt på utfallande belopp. Risken för kapitalförsäkringens utveckling och därmed senare utfallande pension står den pensionsberättigade för.

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som övrig intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Koncernen		
Årliga avgifter enligt nedan	58 419	54 551
Utbildningsverksamhet	93 138	88 175
Förlagsverksamhet	39 704	34 872
Övrigt	5 650	3 645
	196 911	181 243

Årliga avgifter

Årsavgiften till FAR för 2023/2024 fastställdes till 650 (650) kronor för ordinarie medlemmar fysisk person, för företag till 1 450 (1 370) kronor multiplicerat med medelantalet anställda samt 1 180 (1 110) kronor multiplicerat med antalet ordinarie medlemmar på företaget, för basmedlemmar respektive studentmedlemmar 100 (100) kronor. Serviceavgiften till FAR AB fastställdes till 5 990 (5 650) kronor för revisorer, till 3 420 (3 220) kronor för redovisningskonsulter, till 3 420 (3 220) kronor för specialister, till 1 450 (1 370) kronor för lönekonsulter, till 2 090 (1 975) kronor för basmedlemmar, till 2 740 (2 625) kronor för basmedlemmar ink medlemsrådgivning, till 400 (400) kronor för studentmedlemmar.

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Moderföreningen		
5 105 (5 046) medlemmar har betalat full avgift	3 190	3 170
283 (169) medlemmar har betalat reducerad avgift	73	49
Årliga avgifter företag	30 449	28 517
	33 712	31 736

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Koncernen		
Försäkringsersättning	0	131
Offentliga bidrag	12	219
Övrigt	178	19
	190	369

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Moderföreningen		
FAR AB	3 443	2 265
	3 443	2 265

Beloppen avser vidarefakturerering av kostnader.

Not 4 Varor och tjänster

Koncernen

Posten avser kostnader som är direkt hänförliga till produkter och tjänster inom förlags- och utbildningsverksamheten i FAR AB såsom lärararvoden och tryckkostnader.

Not 5 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 7 735 (6 901) tkr.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Inom ett år	8 097	7 514
Senare än ett år men inom fem år	19 803	25 536
	27 900	33 050

Leasingavtal 1-5 år avser främst ett hyresavtal om 19 451 tkr löptid är 4 år.

Not 6 Arvode till revisorer

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Koncernen		
Moore Allegretto AB		
Revisionsuppdrag	272	230
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	37	22
Skatterådgivning	2	2
	311	254

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Moderföreningen		
Moore Allegretto AB		
Revisionsuppdrag	99	65
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	37	22
Skatterådgivning	1	1
	137	88

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal såsom översiktlig granskning av FAR:s hållbarhetsredovisning.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Anställda och personalkostnader

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Koncernen		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	36	35
Män	9	8
	45	43
Löner och andra ersättningar		
Styrelsearvode	108	117
Lön till generalsekreterare och VD i FAR AB	3 127	2 713
Anställda	32 983	29 797
	36 218	32 627
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för generalsekreterare och VD i FAR AB	828	792
Pensionskostnader för anställda	5 147	5 492
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	13 040	11 959
	19 015	18 243
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	55 233	50 870

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Pensionsförpliktelser		
Tidigare styrelse och verkställande direktör	19 429	19 990
	19 429	19 990
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	53 %	47 %
Andel män i styrelsen	47 %	53 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	86 %	86 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	14 %	14 %

Pensionsförpliktelserna avser generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB 994 tkr, tidigare generalsekreterare i FAR 11 798 tkr, tidigare verkställande direktör i FAR AB 4 427 tkr samt tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 2 210 tkr. Posterna återfinns under avsättningar för pensioner samt för skatter till den del det avser avsättning för särskild löneskatt i balansräkningen.

Villkor för styrelsen

Styrelsearvode utgår till de styrelseledamöter som kommer från mindre eller medelstora revisions och redovisningsbyråer. Arvode utgår för mötestid med 1 000 kr per timme och för res-tid med 500 kr per timme inklusive sociala avgifter.

Villkor för generalsekreterare och verkställande direktör

FAR:s generalsekreterare, tillika verkställande direktör, Karin Apelman har från och med räkenskapsåret 2021/2022 varit an-ställd i FAR. Ersättning till generalsekreteraren utgår enligt en kostnadsram, vilken uppgick till 4 774 tkr under 2023/2024. Kostnadsramen inkluderar lön, sociala avgifter, pensionspremier och löneskatt.

Generalsekreterarens pensionsålder är 65 år och årets pen-sionskostnad uppgick till 828 tkr. Avtalet mellan FAR och general-sekreterare löper med ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

Generalsekreterare har vid uppsägning från FAR:s sida, utöver uppsägningstid, rätt till sex månaders avgångsvederlag. Från av-gångsvederlaget ska annan inkomst inte avräknas.

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Moderföreningen		
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1	1
Män	0	0
	1	1
Löner och andra ersättningar		
Styrelsearvode	108	117
Lön till generalsekreterare	3 127	2 713
	3 235	2 830

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för generalsekreterare	828	792
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	1 219	1 082
	2 047	1 874
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	5 282	4 704
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	53 %	47 %
Andel män i styrelsen	47 %	53 %

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Koncernen		
Ränteintäkter från kortfristiga placeringar	3 168	526
Övriga ränteintäkter	59	12
	3 227	538
Moderföreningen		
Övriga ränteintäkter	1	0
	1	0

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Koncernen		
Övriga räntekostnader	26	5
	26	5

Not 10 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023-05-01 – 2024-04-30	2022-05-01 – 2023-04-30
Koncernen		
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-1 431	0
Uppskjuten skatt	150	-1 005
Totalt redovisad skatt	-1 281	-1 005

	2023-05-01 – 2024-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
	Belopp	Belopp
Redovisat resultat före skatt	6 831	240
Skatt enligt gällande skatte-sats 20,6 %	-1 407	-50
Ej avdragsgilla kostnader	-316	-88
Ej skattepliktiga kostnader	188	242

Avstämning av effektiv skatt, forts.	2023-05-01 – 2024-04-30	2023-05-01 – 2024-04-30
Hänförlig till underskottavdrag	104	-104
Uppskjuten skatt	150	-1 005
Redovisad effektiv skatt	-1 281	-1 005

Not 11 Licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	8 874	0
Inköp	0	8 874
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 874	8 874
Ingående avskrivningar	-352	0
Årets avskrivningar	-1 472	-352
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 824	-352
Utgående redovisat värde	7 050	8 522

År 22/23 förvärvade FAR AB ensamrätt till att publicera och ge ut "Rättserien" i digital form ifrån Sanoma Utbildning AB. Exklusiviteten har en nyttjandeperiod enligt avtalets omfattning på 10 år. Nyttjandeperioden för kundstocken uppgår till 3 år baserat på bedömning över vilken period kunderna förväntas stanna kvar hos FAR.

För jämförelseåret 22/23 i kassaflödesanalysen har investeringen justerats så att den istället nettoredovisas under Investeringar i immateriella anläggningstillgångar. Justeringen har ingen resultatpåverkan.

Not 12 Goodwill

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Inköp	5 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 000	0
Årets avskrivningar	-333	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-333	0
Utgående redovisat värde	4 667	0

Under räkenskapsåret 23/24 har FAR AB förvärvat verksamheten 1 company. Förvärvet är inte allokerat till några enskilda poster utan bedömt som goodwill i sin helhet med en avskrivningstid på 5 år.

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	3 583	3 485
Inköp	0	696
Försäljningar/utrangeringar	0	-598
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 583	3 583
Ingående avskrivningar	-2 860	-3 046
Försäljningar/utrangeringar	0	596
Årets avskrivningar	-143	-410
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 003	-2 860
Utgående redovisat värde	580	723

Not 14 Uppskjuten skattefordran

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Belopp vid årets ingång	3 238	4 243
Årets avsättningar	-254	-1 005
Under året återförda belopp	404	0
Belopp vid årets utgång	3 388	3 238

Not 15 Andra långfristiga fordringar

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärden	14 959	15 428
Avgående fordringar	-524	-469
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 435	14 959
Utgående redovisat värde	14 435	14 959

Andra långfristiga fordringar utgörs av inbetalda premier för kapitalförsäkringar, 14 435 tkr. Kapitalförsäkringarna är kopplade till pensionsutfästelser till generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktören i FAR AB 758 tkr, till tidigare generalsekreterare i FAR 8 516 tkr, till tidigare verkställande direktör i FAR AB 3 382 tkr samt till tidigare verkställande direktör i dåvarande FAR Förlag AB 1 779 tkr.

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Förutbetalda provisionskostnader	7 139	5 883
Upplupna provisionsintäkter	31	2 903
Förutbetalda medlemsavgifter	1 117	1 061
Förutbetald lokalhyra	1 216	1 119
Förutbetalda IT-kostnader	660	549
Övriga poster	2 775	1 728
	12 938	13 243

Not 17 Avsättningar

	2024-04-30	2023-04-30
Moderföreningen		
Förutbetalda medlemsavgifter	1 117	1 061
Förutbetald pensionspremie	69	66
	1 186	1 127

Not 17 Avsättningar

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	14 959	15 428
Årets avsättningar	-524	-469
	14 435	14 959
Avsättningar för skatter		
Belopp vid årets ingång	5 031	5 196
Årets avsättningar	90	0
Under året återförda belopp	-127	-165
	4 994	5 031

Not 18 Långfristiga skulder

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Skulder som förfaller inom 1-5 år	4 473	2 989
Skulder som förfaller senare än 5 år	1 128	1 710
	5 601	4 699

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Förutbetalda prenumerationssintäkter	21 288	16 447
Upplupna löner och semesterlöner samt sociala avgifter	7 906	7 025
Förutbetalda kursavgifter	10 732	10 623
Upplupna kurskostnader	1 621	2 115
Övriga poster	3 023	2 224
	44 570	38 434
Moderföreningen		
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter	563	197
Övriga poster	110	100
	673	297

Not 20 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Avskrivningar	1 948	762
Avsättningar	-37	-634
	1 911	128

Not 21 Likvida medel

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	35 331	35 786
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	50 806	41 000
	86 137	76 786

	2024-04-30	2023-04-30
Moderföreningen		
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	441	546
	441	546

Not 22 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderföreningen

Av årets inköp i moderföreningen har 25 873 tkr (20 540 tkr) skett från koncernföretaget. I årets inköp ingår ingående moms, vilken inte få lyftas av. Detta medför en avvikelse mot dotterföretagets försäljningssiffror. Av årets försäljning har 3 443 tkr (2 264 tkr) skett till koncernföretaget.

Not 23 Andelar i koncernföretag

	2024-04-30	2023-04-30
Moderföreningen		
Ingående anskaffningsvärden	50	50
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50	50
Utgående redovisat värde	50	50

Not 24 Specifikation andelar i koncernföretag

	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Moderföreningen				
Namn				
Aktier i FAR AB	100%	100%	10 000	50
				50
	Org.nr	Säte		
Aktier i FAR AB	556081-7974	Stockholm		

Not 25 Disposition av vinst eller förlust

	2024-04-30
Moderföreningen	
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	15 240
årets vinst	1 326
	16 566
disponeras så att	16 566
i ny räkning överföres	16 566

Not 26 Ställda säkerheter

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
För företagets egen räkning:		
För eget pensionsåtagande	14 435	14 959
Pantsatt hyresgaranti	2 600	2 600
	17 035	17 559

Not 27 Eventualförpliktelser

	2024-04-30	2023-04-30
Koncernen		
Pensionsåtagande utöver vad som har tagits upp i balansräkningen och som täcks av företagsägda kapitalförsäkringar	6 150	5 778
	6 150	5 778

Kapitalförsäkringar, som redovisas som andra långfristiga fordringar, har ställts som pant för det pensionslöfte som lämnats till generalsekreteraren i FAR tillika verkställande direktör i FAR AB, till tidigare generalsekreterare i FAR, till tidigare verkställande direktör i FAR AB samt till tidigare verkställande direktör i FAR Förlag AB.

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Hans Warén
Ordförande

Tina Zetterlund
Första vice ordförande

Erik Emilsson
Andre vice ordförande

Rickard Andersson
Ledamot

Dan Beitner
Ledamot

Nicklas Bohman
Ledamot

Helena Dale
Ledamot

Håkan Danmyr
Ledamot

Micael Engström
Ledamot

Sofia Gustafsson
Ledamot

Anna Johnson
Ledamot

Helena Kaiser de Carolis
Ledamot

Malin Nilsson
Ledamot

Anneli Pihl
Ledamot

Karin Westerlund
Ledamot

Karin Apelman
Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

för FAR, Org.nr 802000-2237

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för FAR för räkenskapsåret 2023-05-01—2024-04-30. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 54-73 i detta dokument.

ENLIGT VÅR UPPFATTNING har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 30 april 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

VI ANSER ATT de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-53 samt 74-75. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen.

VÅRT UTTALANDE AVSEENDE årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

VID UPPRÄTTANDET AV årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

SOM DEL AV en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- / identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- / skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- / utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används

och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

/ drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

/ utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

VI MÅSTE INFORMERA styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för FAR för räkenskapsåret 2023-05-01—2024-04-30 samt av förslaget till dispositioner av föreningens vist eller förlust

VI TILLSTYRKER ATT föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till FAR enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

VI ANSER ATT de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

RIMLIG SÄKERHET ÄR en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

SOM EN DEL av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Moore Allegretto AB

Anna Wretholm
Auktoriserad revisor

Års- och hållbarhetsredovisning 2023/2024

Besöksadress: **Fleminggatan 7**
Postadress: **Box 6417, 113 82 Stockholm**
Telefon: **08-506 112 00**
E-post: **kontakta@far.se**

